



แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570



SMART ORGANIZATION

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้แทนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ที่สิ้นสุดลงตามกรอบระยะเวลายุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และใช้เป็นกลไกในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งนำนโยบายประธานวุฒิสภา นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา และผลการสำรวจความคิดเห็นสมาชิกวุฒิสภา โดยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์สอดคล้องเชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมกับระดมความคิดเห็นของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และให้ตัวแทนสำนักต่าง ๆ ร่วมกันจัดทำรายละเอียดของแผน และกำหนดรายชื่อโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น ขอให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายสูงสุดขององค์กร รวมทั้ง เป็นกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
นโยบายของประธานวุฒิสภา	ก
นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา	ค
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	1
1. หลักการและเหตุผล	3
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	4
2.1 สถานการณ์โลกและบริบทด้านต่างประเทศ	4
2.2 ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ	7
2.3 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ที่สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ	10
3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	20
3.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	20
3.2 ผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix	22
4. ความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	23
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570	27
วิสัยทัศน์	27
ข้อมูลประกอบตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	28
พันธกิจ	28
วัฒนธรรม / ค่านิยม	28
แผนปฏิบัติการ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา	29
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนา การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	29
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติ ทั้งระบบ	29

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผาสุก และความผูกพัน	30
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วม ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	30
ส่วนที่ 3 รายชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ 2566 – 2570	35
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนา การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	37
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติ ทั้งระบบ	40
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผาสุก และความผูกพัน.....	48
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วม ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข.....	55

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 แสดงระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	9
ภาพที่ 2 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570	31
ภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570	32
ภาพที่ 4 ความเชื่อมโยงทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กับแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570	33



นโยบายของประธานวุฒิสภา (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานวุฒิสภา ได้รับมอบแนวทางการปฏิบัติราชการ
ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 ไว้ 4 ประการดังนี้

1. ขอให้สืบสานพระบรมราโชวาทและนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักในการดำรงตน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ใช้ความรู้ในหลักวิชาการที่ถูกต้องด้วยเหตุผลและเป็นธรรม
2. ขอให้พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายและวิชาการ สามารถร่างกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย จัดทำข้อมูลทางวิชาการและทำการศึกษาวิจัยเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติ ด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการติดตามเสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชนได้มากขึ้น
3. ขอให้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้น
4. ขอให้พัฒนาการบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีสมรรถนะสูงมีความทันสมัย มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการทั้งระบบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานวุฒิสภา

18 พฤศจิกายน 2564



นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา
(นางสาวนภาภรณ์ ใจสังข์จะ)
มุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่ระบบราชการ 4.0
และทำให้เป็น

SMART Senate
Everytime Everywhere

Smart Work

บริหารจัดการด้านระบบงาน ที่จะต้องมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการสูญเสีย และประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การทำงานจากที่พักอาศัย (Work From Home) การทำงานจากนอกสถานที่ (Remote Working) และการทำงานรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

Smart People

บริหารจัดการบุคลากรให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 อาทิ ทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรมที่สร้างผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งเข้าใจภารกิจองค์กรตลอดจนปรับกรอบความคิด (Mindset) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานทั้งในสถานการณ์ปกติและภายใต้สภาวะวิกฤต

Smart Academics

บริหารจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพ ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย โดยสนับสนุนการพัฒนาการจัดทำเอกสารวิชาการ ให้เป็นไปในเชิงรายงานการวิจัยและมีการศึกษาเปรียบเทียบข้อมูล ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ

Smart Digitalization

บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฐานข้อมูล (Big Data) ที่ทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำไปวิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และแม่นยำ มีการบูรณาการการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ ที่แสดงให้เห็นถึงการรวบรวมจากหลายแหล่ง หลายมิติ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของผู้รับบริการ และประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

พร้อมทั้งผสมผสานชีวิตและการทำงาน **Work-Life Balance**

เพื่อให้บุคลากร เป็น **คนมีความสุข**

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของประเทศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของวุฒิสภาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งวุฒิสภามีภารกิจหลักในการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ ตลอดจนการดำเนินงานสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาธิปไตย และยังมีภารกิจเพิ่มเติมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้แก่ การสนับสนุน การติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทำหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการจัดทำรายงานที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำผลการศึกษา ข้อเสนอแนะ และแนวทางการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (ตสร.) นอกจากนี้ ยังมีการรวบรวมและจัดทำสรุปประเด็นอภิปรายของสมาชิกวุฒิสภาต่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ รวมไปถึงการจัดทำระบบและฐานข้อมูลเกี่ยวกับ ตสร. พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563 – 2565 ได้สิ้นสุดลง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งเป็นแผนระยะ 5 ปี เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและจัดทำคำขอของงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งสื่อสาร (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ไปยังทุกสำนัก เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และเกิดการรับรู้ เข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติได้ตามทิศทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่กำหนดไว้



2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 มีขั้นตอนในการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และปัจจัยส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมแบ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สถานการณ์ของโลกและสถานการณ์ประเทศไทย ข้อสังเกตจากการพิจารณางบประมาณรายจ่าย ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 สถานการณ์โลกและบริบทด้านต่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการนิติบัญญัติของประเทศไทย และแนวโน้มที่จะต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงของโลกที่ประเทศไทยจะต้องเผชิญ การให้ความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งแผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 ดังนี้

(1) ความเสี่ยงของโลก 2022 จากรายงานผลความเสี่ยงรุนแรงของโลกในปี 2022

เมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยจะต้องเผชิญ อีก 2 ปีข้างหน้า 5 ความเสี่ยง คือ

1. Debt crises in large economies วิกฤติหนี้ในระบบเศรษฐกิจ
2. Human-made environmental damage ความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากมนุษย์
3. Prolonged economic stagnation เศรษฐกิจชะงักงันเป็นเวลานาน
4. Digital inequality การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกัน
5. Employment and livelihood crises การจ้างงานและการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน

ความเสี่ยงของโลกและของประเทศไทยอีก 2 ปีข้างหน้า ที่จะต้องเตรียมความพร้อมและรับมือกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลกระทบกันในระดับประเทศและระดับโลก สำหรับประเทศไทยโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการวิเคราะห์โอกาสและความเสี่ยงจากกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



ที่มา : เอกสารการประชุมประจำปี 2564 ของ สศช. Mission to transform: 13 หมายเหตุ พลิกโฉมประเทศไทย

(2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

องค์การสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประกอบด้วย 17 เป้าหมาย ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาตั้งแต่เดือนกันยายน ปี 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี





(3) Asean 2025

แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025¹

ประกอบด้วย

1. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2009 – 2015
2. เจ็ดปีของการดำเนินการตามแผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2009 – 2015 ทำให้ความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงมีความลึกซึ้งขึ้น และครอบคลุมสาขาที่มากขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพของอาเซียนในการตอบสนองความท้าทายทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก สร้างความแข็งแกร่งให้แก่รากฐานของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนภายในปี 2558
3. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 จะต่อยอดจากความสำเร็จที่เกิดขึ้น เพื่อยกระดับความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงให้สูงขึ้น
4. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 ยึดแนวทางตามกฎบัตรอาเซียน ตลอดจนตราสารและเอกสารอื่น ๆ ของอาเซียน
5. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 มีคุณลักษณะสำคัญ ซึ่งมีความเกี่ยวโยงกันและสนับสนุนกัน และจะต้องมีการดำเนินการอย่างสมดุลและมีความครบถ้วนบริบูรณ์
6. ความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคง อาเซียนมีเป้าหมายในการสนับสนุนหลักการพื้นฐานของอาเซียน ค่านิยม บรรทัดฐานร่วม ตลอดจนกฎหมายระหว่างประเทศ
7. องค์ประกอบหลักต่าง ๆ ของประชาคมที่ยึดมั่นในกติกา ให้ความสำคัญกับประชาชน และมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

¹ คุรยละเอียดเพิ่มเติม เรื่อง แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 หน้า 29 -122.

ประเทศไทยปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งแผนงานด้านประชาคมอาเซียน ได้กล่าวถึงการเสริมสร้างประชาธิปไตย ธรรมภิบาล หลักนิติธรรม ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เสรีภาพขั้นพื้นฐาน และการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการส่งเสริมหลักประชาธิปไตย คือ

1. จัดการสัมมนา โครงการฝึกอบรม และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพต่าง ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ องค์กรเยาวชน ตลอดจนองค์กรภาคประชาสังคม โดยร่วมมือกับภาคีภายนอกเพื่อแบ่งปันประสบการณ์เกี่ยวกับประชาธิปไตยและหลักประชาธิปไตย
2. แบ่งปันประสบการณ์ของอาเซียนในการส่งเสริมประชาธิปไตยและสถาบันประชาธิปไตย รวมทั้งผ่านการประชุมเวทีประชาธิปไตยบาทลี และ
3. รวบรวมแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการสังเกตการณ์การเลือกตั้งโดยสมัครใจ และแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน

2.2 ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

วิเคราะห์สถานการณ์ประเทศไทยจากทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

1) ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลกดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 65)

หมายเหตุ : “ยุทธศาสตร์ชาติ” สามารถใช้กับแผนในระดับที่ 1 เท่านั้น

แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย 4 แผน ดังนี้

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หมายความว่า แผนแม่บทเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 3)

(2) แผนการปฏิรูปประเทศ หมายถึง แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560



(3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หมายความว่า แผนสำหรับถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่กรอบและแนวทางในการพัฒนาประเทศในแต่ละช่วงระยะเวลา 5 ปี

(4) แผนความมั่นคง หมายถึง นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งเป็นนโยบายและแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

หมายเหตุ : “แผนแม่บท...ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน” “แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน” “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ...” และ “แผนความมั่นคง” สามารถใช้กับแผนระดับที่ 2 เท่านั้น

แผนระดับที่ 3 หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ

(1) แผนแม่บทด้าน หมายถึง แผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายเฉพาะด้านที่มีความสำคัญจำเป็นและสนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

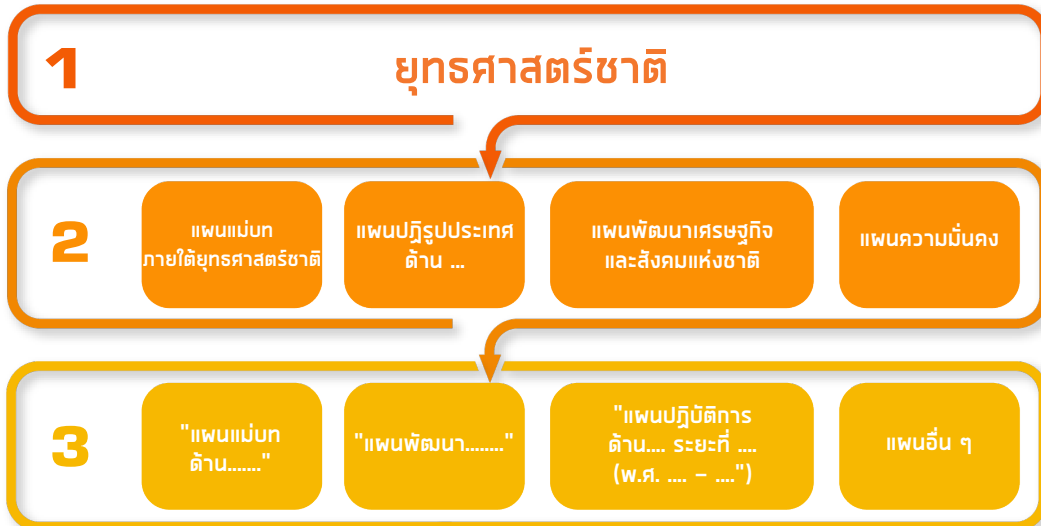
(2) แผนพัฒนา หมายถึง แผนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ รายประเด็น ตั้งแต่แผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

(3) แผนปฏิบัติการด้าน หมายถึง แผนปฏิบัติการเพื่อแปลงแผน หรือสนับสนุนแผนระดับที่ 1 และระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ไม่นับรวมแผนปฏิปัตรราชการในแต่ละปีที่ของบประมาณของส่วนราชการ

(4) แผนอื่น ๆ หมายถึง แผนที่ไม่ได้มีลักษณะตามแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 โดยอาจเป็นแผนที่จัดทำขึ้นตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งมีความจำเป็นต้องเสนอแผนให้คณะกรรมการระดับชาติชุดใดชุดหนึ่ง หรือคณะรัฐมนตรีรับทราบหรือพิจารณา

แผนภาพที่ 1 แสดงระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ระดับของแผนตามมติ ครม.



หมายเหตุ : มติ ครม. เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2560 ให้ใช้ชื่อว่า แผนปฏิบัติการ ... เว้นแต่ในกรณีที่มีบทบัญญัติตามกฎหมายที่กำหนดชื่อแผนไว้แล้ว ทั้งนี้ แผนระดับที่ 3 หมายถึงถึงทุกแผน ทั้งแผนระดับกระทรวง/หน่วยงาน แผนบูรณาการ และแผนเฉพาะด้าน

2) ความเชื่อมโยงกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นแผนระดับที่ 3 ที่ผ่านมาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563 – 2565 ที่ได้ประกาศใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 โดยใช้เป็นกรอบทิศทางในปฏิบัติราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ กฎ และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง



2.3 แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ที่สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นแผนระดับที่ 3 ที่ผ่านมาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563 – 2565 ที่ได้ประกาศใช้เป็นกรอบทิศทางพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 โดยใช้เป็นกรอบทิศทางในปฏิบัติการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจน กฎหมาย ข้อบังคับ กฎ และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

1. หลักการความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง

1) เป้าหมาย

(1) เป้าหมายที่ 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

4.1.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

1.2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย

(1) เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กกลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(3) เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- (3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย
- (5) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (6) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ
- (7) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

2. หลักการความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

2.1 ประเด็น (1) ความมั่นคง

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ (010001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 3 พัฒนาการเมืองมุ่งพัฒนานักการเมืองให้มีความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

- เป้าหมายของแผนย่อย : การเมืองมีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล

(010103)

ประสิทธิผลของรัฐบาลจากการประเมินของธนาคารโลก			
(ปี 61 – 65)	(ปี 66 – 70)	(ปี 71 – 75)	(ปี 76 – 80)
ได้รับการประเมิน	ได้รับการประเมิน	ได้รับการประเมิน	ได้รับการประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



2.2 ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ 1 : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ (200001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ

● เป้าหมายที่ 2 : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ (200002)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : อันดับดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

● แนวทางการพัฒนา

(1) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

(2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(3) ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ”

● เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (200101)

สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล			
(ปี 61 – 65) ร้อยละ 100 (2,180 กระบวนการ)	(ปี 66 – 70) ร้อยละ 100 (5,360 กระบวนการ)	(ปี 71 – 75) ร้อยละ 100	(ปี 76 – 80) ร้อยละ 100

แผนย่อยที่ 2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง

● แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

● เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (200201)

ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ			
(ปี 61 – 65) แผนงาน/โครงการภายใต้ 15 ประเด็นเร่งด่วนของ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	(ปี 66 – 70) ร้อยละ 50 ของโครงการ ที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	(ปี 71 – 75) ร้อยละ 75 ของโครงการ ที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	(ปี 76 – 80) โครงการทั้งหมดที่ได้รับ งบประมาณมีผลสัมฤทธิ์ ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● **แนวทางการพัฒนา**

- (1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- (2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์
- (3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและการออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

● เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว (200401)

สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย			
(ปี 61 – 65) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ

● **แนวทางการพัฒนา**

- (1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง
- (3) พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

● เป้าหมายของแผนย่อย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ (200501)



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ			
(ปี 61 – 65) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง			
(ปี 61 – 65) ลดลงร้อยละ 20	(ปี 66 – 70) ลดลงร้อยละ 30	(ปี 71 – 75) ลดลงร้อยละ 40	(ปี 76 – 80) ลดลงร้อยละ 50

2.3 ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (210001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : อันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI Index)

ของประเทศไทย

2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา

(1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

● เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (210101)

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			
(ปี 61 – 65) ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	(ปี 66 – 70) ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	(ปี 71 – 75) ร้อยละ 80 (90 คะแนนขึ้นไป)	(ปี 76 – 80) ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)

2.4 ประเด็น (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (220001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ)

กำหนดดัชนีนิติธรรมใน 4 ปัจจัย ได้แก่

- (1) การจำกัดอำนาจรัฐ
 - (2) รัฐบาลโปร่งใส
 - (3) สิทธิขั้นพื้นฐาน
 - (4) ความเป็นระเบียบและความมั่นคง
- 2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา : มีวิธีการบัญญัติกฎหมายอย่างมีส่วนร่วม
- เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย

(220103)

จำนวน/ระดับของมาตรการ/กลไกที่ประชาชนมีส่วนร่วมกัน ในการทบทวนความจำเป็นเหมาะสมและผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย			
(ปี 61 – 65) ร้อยละ 50	(ปี 66 – 70) ร้อยละ 100	(ปี 71 – 75) ร้อยละ 100	(ปี 76 – 80) ร้อยละ 100



3. หลักการความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับพฤษภาคม 2565) (แผนระดับที่ 2)

เป้าหมายหลัก คือ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

ตัวชี้วัด คือ ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี 2570
การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่	ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย		
	1) ชีตความสามารถของการปฏิบัติ ตามกฎอนามัยระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ	ร้อยละ 85 ในปี 2563	ร้อยละ 90 โดยสมรรถนะหลัก แต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
	2) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ	อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2558 – 2562) เท่ากับ 36.8	อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2566 – 2570) ไม่น้อยกว่า 40
	3) อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล	อันดับที่ 39 ในปี 2563	อันดับที่ 33
	4) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล	อันดับที่ 20 ในปี 2564	อันดับที่ 15

แผนกลยุทธ์รายหมวดหมายที่สอดคล้องกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

โดยกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ของการพัฒนาระดับหมวดหมายที่ 13 ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์การพัฒนา ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ และกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการจัดการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบมาตรฐานการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น



แสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. พ.ศ. 2566 – 2570 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 13 และแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

- (1) ด้านความมั่นคง
- (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

- (1) ความมั่นคง
- (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (22) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ ให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

พันธกิจ

1

สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติ และด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ



2

บริการจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่มาตรฐานสากล



3

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน ในภารกิจของวุฒิสภาตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แผนปฏิบัติราชการ 4 เรื่อง



พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

1



พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ

2



พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความฉลาด และความผูกพัน

3



พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วม ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

4



3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วิเคราะห์จากเครื่องมือ SWOT Analysis โดยวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามกรอบแนวคิด McKinsey's 7S และวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกตามกรอบแนวคิด PESTEL Analysis

3.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

● จุดแข็ง (Strengths)

1. เป็นองค์กรที่มีบทบาทผู้นำที่และอำนาจไว้ตามรัฐธรรมนูญ
2. เป็นองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาเพียงองค์กรเดียว
3. มีภาพลักษณ์น่าเชื่อถือ ทำให้ได้รับการยอมรับจากการประสานความร่วมมือ รวมทั้งมีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก
4. มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป
5. บุคลากรมีจิตบริการ ความสามารถ ทักษะ ทุ่มเท อดทนในการให้บริการ
6. มีข้อมูลเอกสารที่พร้อมใช้งานและเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สำคัญของประเทศ

● จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารจัดการองค์การในภาพรวมของสำนักงานฯ ยังไม่สนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระบบรักษาความปลอดภัย/สภาพแวดล้อมไม่เอื้อต่อการทำงาน
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่สามารถรองรับการทำงานฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โครงสร้างของบุคลากรและอัตรากำลังยังไม่เหมาะสมกับภารกิจที่มีปริมาณมาก
5. Mind set ของบุคลากรที่ทำงานเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ขาดบุคลากรด้านงานวิจัยและการพัฒนาเชิงวิชาการ

● โอกาส (Opportunities)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ ระบบราชการ 4.0 นโยบายต่าง ๆ และมาตรฐานสากลที่เกิดขึ้น ทำให้ส่วนราชการต้องทำงานอย่างมีระบบ มีทิศทางพัฒนาประเทศอย่างชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. การมีรัฐสภาแห่งใหม่ ทำให้มีสถานที่ทำงานแห่งเดียว สามารถสร้างระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ระบบทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การทำงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้บุคลากรได้รับประสบการณ์ในการทำงานและองค์กรได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ
4. การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ในอนาคตเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อผลักดันการปฏิรูปการเมือง และการปฏิรูปประเทศตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญได้ดียิ่งขึ้น
5. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีช่วยให้ได้รับข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ
6. มีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่พร้อมให้ความร่วมมือ อาทิ ด้านการศึกษา ด้านสังคม

● ภัยคุกคาม (Threats)

1. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ส่งผลต่อการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
2. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับในการบริหารจัดการองค์กร
3. ความต้องการ/ความคาดหวังของสมาชิกวุฒิสภา หรือประชาชนที่มีต่ออำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งผลต่อภาระงาน ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองในด้านวิชาการได้ดีเท่าที่ควร
4. การระบาดของโรคอุบัติใหม่ อาทิ ไวรัส Covid - 19 ส่งผลต่อการบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวม เช่น รูปแบบการทำงาน (WFH) การรักษาความปลอดภัยในการทำงาน
5. สภาพแวดล้อมเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ สภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบที่รุนแรงอันทำให้มนุษยชาติต้องระมัดระวัง
6. ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น แฮกเกอร์ ไวรัส สบายแวร์



3.2 การวิเคราะห์ TOWs Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p>	<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1 ทิศทางของประเทศ O2 มีรัฐสภาแห่งใหม่ O3 ได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกวุฒิสภา O4 การมีส่วนร่วมของประชาชน O5 ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี O6 เครือข่ายทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือ</p>	<p style="text-align: center;">ภัยคุกคาม (T)</p> <p>T1 ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง T2 ความผันผวนทางเศรษฐกิจ T3 ความต้องการ/ความคาดหวังของสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน T4 การระบาดของโรคอุบัติใหม่ T5 สภาพแวดล้อม ภัยธรรมชาติ สภาพภูมิอากาศ T6 ภัยด้านเทคโนโลยี</p>
<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1 เป็นองค์กรที่มีบทบาทผู้นำที่และอำนาจไว้ตามรัฐธรรมนูญ S2 เป็นองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาเพียงองค์กรเดียว S3 มีภาพลักษณ์น่าเชื่อถือ ทำให้ได้รับการยอมรับจากการประสานความร่วมมือ รวมทั้งมีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก S4 มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป การงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินตามระเบียบการบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา S5 บุคลากรมีจิตบริการ ความสามารถทักษะ ทุ่มเท อดทนในการให้บริการ S6 มีข้อมูลเอกสารที่พร้อมใช้งานและเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สำคัญของประเทศ</p>	<p>SO : (S1+S2+O1)</p> <p>(เรื่องที่ 1) ขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติและด้านติดตามการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>(1.1) ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย ด้านวิชาการและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านนิติบัญญัติ (S3+S6+O1+O3+O6)</p> <p>(1.2) พัฒนากลไกการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของวุฒิสภาในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (S1+S2+O1+O5)</p>	<p>ST: (S1+S2+S3/T1+T3)</p> <p>(เรื่องที่ 4) พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>(4.1) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (S1+S2+T1+T3)</p> <p>(4.2) ส่งเสริมการรับรู้ และเข้าใจทางด้านการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้แก่ประชาชน (S1+S2+T1+T3+T7)</p> <p>(4.3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้กับประชาชน (S3+T1+T3)</p>
<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1 การบริหารจัดการองค์การในภาพรวมยังไม่สนับสนุนการทำงาน W2 ระบบรักษาความปลอดภัย/สภาพแวดล้อมไม่เอื้อต่อการทำงาน W3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ W4 ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล W5 Mind set ของบุคลากรในการทำงานเชิงรับมากกว่าเชิงรุกและการพัฒนาเชิงวิชาการ</p>	<p>WT: (W3+W4+W5+T3+T6+T7)</p> <p>(เรื่องที่ 2) พลิกโฉมการบริหารจัดการองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่มาตรฐานสากลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสร้างสรรค์</p> <p>(2.1) พลิกโฉมการบริหารจัดการองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล (W1+W3+O1+O5)</p> <p>(2.2) พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลโดยมีการบูรณาการการเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มุ่งสู่การเป็น Digital Digitalization (W1+W3+O1+O4+O5)</p> <p>(2.3) เสริมสร้างนวัตกรรมในการทำงาน (W1+W3+W5+O2+O5)</p> <p>(2.4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากล (W1+W3+O2+O5)</p>	<p>WT: (W3+W4+W5+T3+T6+T7)</p> <p>(เรื่องที่ 3) เสริมศักยภาพและสร้างความสุขแก่บุคลากร</p> <p>(3.1) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ (W3+W4+W5+T3+T4+T5+T6+T7)</p> <p>(3.2) พัฒนาศักยภาพสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การได้อย่างเป็นระบบและหลากหลาย (W3+W4+W5+T3+T4)</p> <p>(3.3) พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานมุ่งสู่องค์กรแห่งความผาสุก (W1+W2+W4+W5+T1+T3+T4)</p> <p>(3.4) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน (W4+W5+T3)</p>

4. ความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภายใต้บริบทสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลให้ภาครัฐจะต้องปรับเปลี่ยนการให้บริการ กระบวนการปฏิบัติราชการให้เป็นภาครัฐดิจิทัลมากขึ้น

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงทบทวนแนวทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกำหนดประเด็นความท้าทาย ดังนี้

ความท้าทายด้านพันธกิจ

1. การสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศพร้อมทั้งการดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (มาตรา 270)
2. การบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่มาตรฐานสากล
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน ในภารกิจของวุฒิสภาตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ความท้าทายด้านปฏิบัติการ

1. การปรับเปลี่ยนให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ เป็นระบบราชการ 4.0
2. การบูรณาการการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน
3. การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ

ความท้าทายด้านบุคลากร

1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส
3. การสร้างความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร ในการทำงานภายใต้แนวคิดของการเป็นผู้ประกอบการภาครัฐ (Public Entrepreneurship)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
พ.ศ. 2566 – 2570

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570

ภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีการทบทวนสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติราชการ แนวทางการพัฒนา และค่านิยมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (VISION)

มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

นิยามศัพท์ และตัวชี้วัดเป้าหมายของวิสัยทัศน์		
คำนิยาม	ความหมาย	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์
องค์กรอัจฉริยะ	เป็นองค์กรที่ทำงานมีความถูกต้อง แม่นยำ สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และโปร่งใส ด้วยบุคลากรที่มีความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมที่ทันสมัยทั้งในด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ภายใต้ระบบการทำงานที่เป็นอัตโนมัติ เปิดกว้างและเชื่อมโยงรอบด้าน สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างดี	ตัวชี้วัดที่ 1 : ประสิทธิภาพของการทำงานที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในปี 2570 ได้รับผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ตัวชี้วัดที่ 3 : ความผูกพันและความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ตัวชี้วัดที่ 4 : การปรับใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
สนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา	สามารถสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาได้ตรงตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา	ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน	ประเทศชาติและประชาชนได้ประโยชน์จากการถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ประเทศชาติและประชาชนจะได้รับประโยชน์จากการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และตัดสินใจในกระบวนการประชาธิปไตย	ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละการรับรู้ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละความรู้ความเข้าใจในทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าระดับ 4 ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85



ข้อมูลประกอบตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ลำดับที่	นิยามศัพท์ และตัวชี้วัดเป้าหมายของวิสัยทัศน์	ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี		
		2562	2563	2564
1.	ตัวชี้วัดที่ 1 : ประสิทธิภาพของการทำงานที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ใหม่)	-	-	-
2.	ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในปี พ.ศ. 2570 ได้รับผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	89.62 (ระดับ A)	92.20 (ระดับ A)	90.84 (ระดับ A)
3.	ตัวชี้วัดที่ 3 : ความผูกพันและความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	69.40	70.18	72.30
4.	ตัวชี้วัดที่ 4 : การปรับใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 (ใหม่)	-	-	-
5.	ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	82.52	85.56	88.71
6.	ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละการรับรู้ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	88.91	100	87.30
7.	ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในทางการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	88.91	87	87.30
8.	ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าระดับ 4	-	3	3
9.	ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-	85.40	85.80

พันธกิจ (MISSION)

- สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติ และด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่มาตรฐานสากล
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน ในภารกิจของวุฒิสภาตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

วัฒนธรรม / ค่านิยม

สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ 1 : พัฒนางานด้านกฎหมายและวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของวุฒิสภา

เป้าหมายที่ 2 : สนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1.1 ยกระดับการพัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านนิติบัญญัติ

1.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภาในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

1.3 พัฒนาต่อยอดฐานความรู้เชิงคุณภาพด้านกฎหมาย วิชาการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาระบบการทำงาน ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล มุ่งสู่การเป็น Smart Digitalization

เป้าหมายที่ 2 สร้างนวัตกรรม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัย

แนวทางการพัฒนา

2.1 พลิกโฉมกระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (Process Redesign)

2.2 พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล โดยมีการบูรณาการ ที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Smart Digitalization

2.3 เสริมสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

2.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากล



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผูกพันและความผูกพัน

เป้าหมายที่ 1 : พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ 3 : บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สอดรับกับภารกิจขององค์กร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรได้อย่างเป็นระบบและหลากหลาย

3.3 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

3.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และการรับรู้ต่อบทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภาและการเมือง การปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายที่ 2 : ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

แนวทางการพัฒนา

4.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา สร้างความเข้าใจต่อการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

4.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทางการเมือง การปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้กับประชาชน

4.3 พัฒนาระบบการเข้าถึงและการใช้บริการข้อมูลกับภาคประชาสังคม

ภาพที่ 2 แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

พันธกิจ

- 1 สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติ และดำเนินการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- 2 บริหารจัดการองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง สู่มาตรฐานสากล
- 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางภาคการเมืองของประชาชน ในการกิจของวุฒิสภาตามระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แผนปฏิบัติการ

- 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติ ทั้งระบบ
- 3 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถ ความพหุคุณและความผูกพัน
- 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมในระดับ ประชาชนโดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Smart Academics

Smart Work

Smart People

Smart [Public] Participation

Smart Digitalization

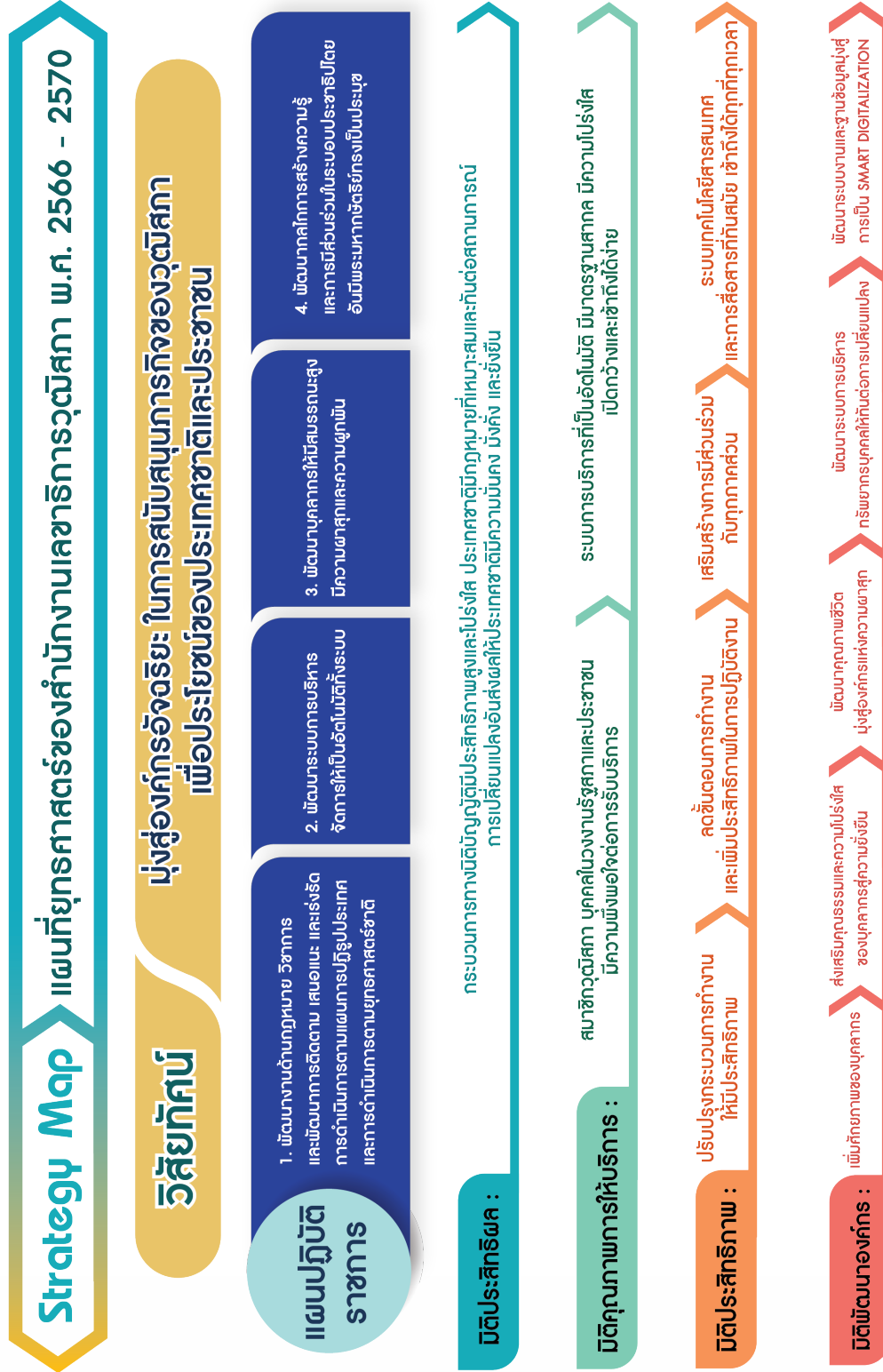
แนวทางการพัฒนา

1.1 ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย วิชาการ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านนิติบัญญัติ	2.1 พลิกโฉมระบบการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (Process Redesign)	3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างมีประสิทธิภาพ	4.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ และอำนาจของวุฒิสภา สร้างความเข้าใจ ต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
1.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา ในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	2.2 พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล โดยมีการบูรณาการ ที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Smart Digitalization	3.2 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ สอดคล้องภารกิจขององค์กร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรได้อย่างเป็นระบบและหลากหลาย	4.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทางการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้กับประชาชน
1.3 พัฒนาศักยภาพความรู้เชิงคุณภาพ ด้านกฎหมาย วิชาการ	2.3 เสริมสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	3.3 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	4.3 พัฒนาระบบการเข้าถึงและการใช้บริการข้อมูล กับภาคประชาสังคม
	2.4 พัฒนาศักยภาพพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากล	3.4 พัฒนาศักยภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน มุ่งสู่องค์กรแห่งความพหุคุณ	

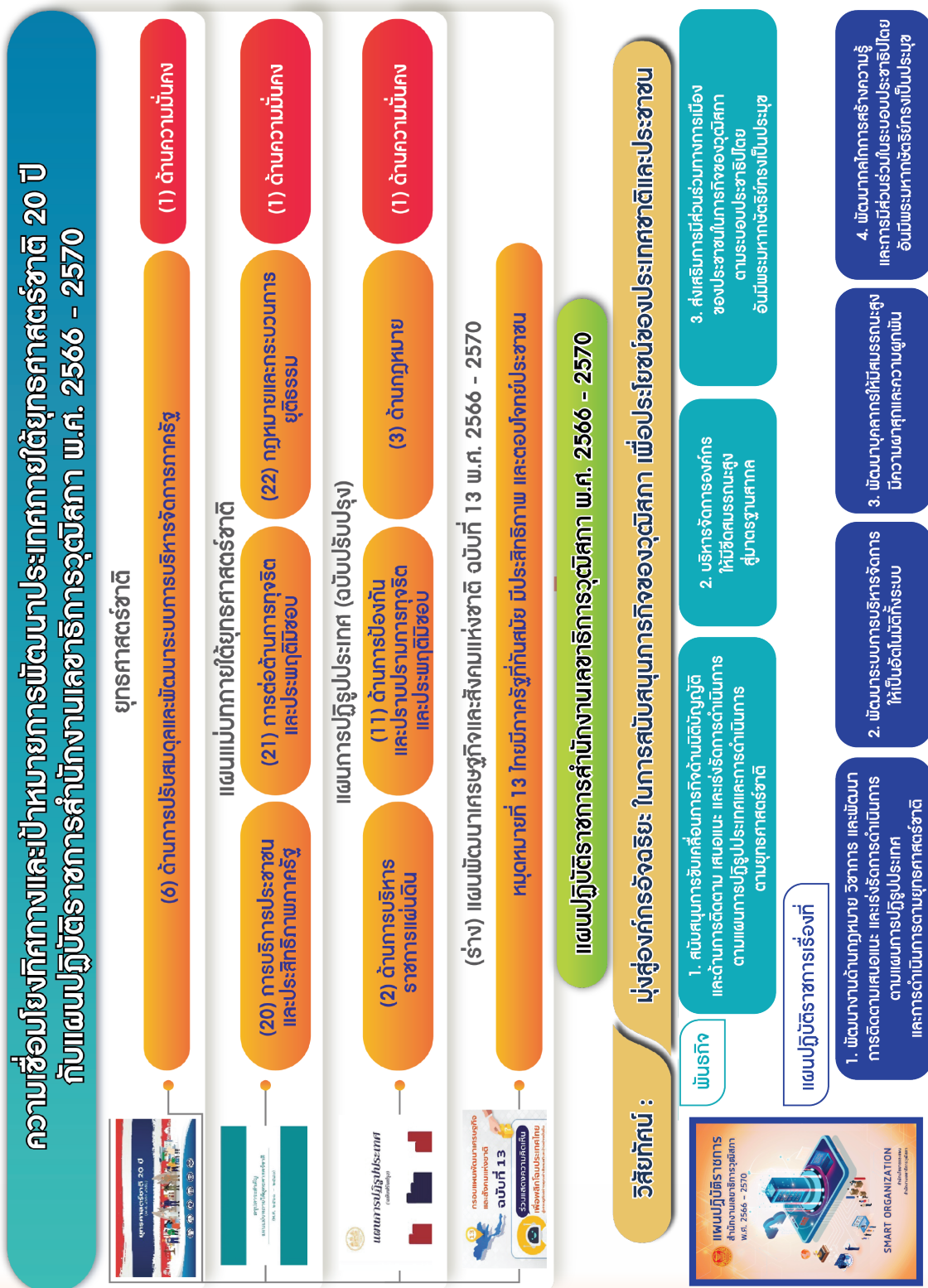
องค์กรอัจฉริยะ หมายถึง องค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง แม่นยำ สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และโปร่งใส บุคลากรที่มีความผูกพันและมีจิตสำนึกในการทำงาน โดยมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมที่ทันสมัย ทั้งด้านอุปกรณ์ เครื่องมือและฐานข้อมูล องค์ความรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ภายใต้ระบบการทำงานที่เป็นอัตโนมัติ เปิดกว้างและเชื่อมโยงรอบด้าน สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างดี



ภาพที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570



ภาพที่ 4 ความเชื่อมโยงทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กับแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570



ส่วนที่ 3

รายชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570



ประเด็นเป้าหมายได้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตามเสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)						
	ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70
<p>ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>				<p>โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>4. โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความร่วมมือกับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาต่างประเทศ (สำนักการต่างประเทศ)</p> <p>5. โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศกับเครือข่าย (สำนักการต่างประเทศ)</p> <p>6. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลผลงานด้านวิชาการและงานวิจัย (สำนักวิชาการ)</p> <p>7. โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ (สำนักวิชาการ)</p> <p>8. โครงการนำเสนอข้อมูลองค์ความรู้ทางกรวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในกระบวนการนิติบัญญัติ (สำนักวิชาการ)</p> <p>9. โครงการจัดทำข้อมูล “การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภา” เป็นภาษาต่างประเทศ (อังกฤษ ฝรั่งเศส อิตาลี และจีน) (สำนักภาษาต่างประเทศ)</p>	66	67	68	69	70

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ		ระยะเวลาดำเนินการ (ถึงงบประมาณ)													
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70								
<p>ประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย 200001: บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีประชาชนเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ</td> </tr> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	<p>แผนย่อยที่ 2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง</p> <p>เป้าหมาย 200201: หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของโครงการของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ</td> </tr> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	<p>เป้าหมายที่ 2 สนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>การตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของความพึงพอใจ การสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>1.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของวุฒิสภาในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>1. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์สนับสนุนในการจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ พร้อมระบบ Virtualization (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>	66	67	68	69	70
ปี 2566-2570	ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ																
ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90																
ปี 2566-2570	ร้อยละ 50 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ																
ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90																
				<p>โครงการเชิงบูรณาการ</p> <p>1. โครงการจัดทำ AI (Artificial Intelligence) สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ 1, 2 และ 3) (โดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p>	รวมโครงการ (เรื่องที่ 1)												
					6	11	10	8	8								



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70												
<p>ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200001: บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566-2570</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาบริการประชาชน</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200101: งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566-2570</p> <p>ร้อยละ 100</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมายที่ 1 พัฒนาระบบบริการทำงานฐานข้อมูลมุ่งสู่การเป็น Smart Digitalization</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนกระบวนการที่มีการปรับเปลี่ยนหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr><th>ปี</th><th>2566-2570</th></tr> <tr><td>2566</td><td>1</td></tr> <tr><td>2567</td><td>+1</td></tr> <tr><td>2568</td><td>+1</td></tr> <tr><td>2569</td><td>+1</td></tr> <tr><td>2570</td><td>+1</td></tr> </table>	ปี	2566-2570	2566	1	2567	+1	2568	+1	2569	+1	2570	+1	<p>2.1 พลิกโฉมกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (Process Redesign)</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>1. โครงการยกระดับกระบวนการทำงานให้เป็นองค์รูปแบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ (Intelligence Platform) เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาทั้งระบบ (สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม สำนักการรวมการ 1, 2 และ 3 สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักที่เกี่ยวข้อง) <i>(โดยคณะกรรมกรดำเนินการ)</i></p> <p>2. โครงการส่งเสริมสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) (สำนักบริหารงานกลาง, ทุกสำนัก)</p> <p>3. โครงการตามนโยบายผู้บริหาร</p> <p>3. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร <i>(ที่ปรึกษาด้านบริหารเมืองการปกครองและบริหารจัดการ และสำนักที่เกี่ยวข้อง)</i></p>					
ปี	2566-2570																				
2566	1																				
2567	+1																				
2568	+1																				
2569	+1																				
2570	+1																				

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68 69 70												
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200401: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> </tr> <tr> <td>2566</td> </tr> <tr> <td>2567</td> </tr> <tr> <td>2568</td> </tr> <tr> <td>2569</td> </tr> <tr> <td>2570</td> </tr> </table> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>	ปี 2566-2570	2566	2567	2568	2569	2570	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมายที่ 2 พัฒนาองค์ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและมีมาตรฐานระดับสากล (Smart Work)</p> <p>ตัวชี้วัด 1 จำนวนรางวัล/มาตรฐานสากล/เกียรติบัตร/ใบประกาศสำคัญที่ได้รับ การรับรอง/ยกย่องระบบการบริหารจัดการหรือกระบวนการปฏิบัติงานจากองค์กร/หน่วยงานภายนอก</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> </tr> <tr> <td>2566</td> </tr> <tr> <td>2567</td> </tr> <tr> <td>2568</td> </tr> <tr> <td>2569</td> </tr> <tr> <td>2570</td> </tr> </table> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ</p>	ปี 2566-2570	2566	2567	2568	2569	2570	<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>4. โครงการนวัตกรรมการปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา (สมาร์ทนิติบัญญัติ: SMART Legislation)</p> <p>“กิจกรรมค้นหานวัตกรรมใหม่ Senate Hackathon “Finding the Best Innovation” และ กิจกรรม AI (ที่ปรึกษาด้วยระบบงานนิติบัญญัติ และทุกสำนัก)</p> <p>5. โครงการพัฒนาองค์กรแห่งนวัตกรรมร่วมคิด ร่วมสร้าง พลิกโฉมองค์กรที่ทันสมัย (Transform towards Innovative and Modern Organization)</p> <p>(ที่ปรึกษาด้วยระบบงานนิติบัญญัติ และทุกสำนัก)</p> <p>6. โครงการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 (ที่ปรึกษาด้วยระบบงานนิติบัญญัติ และทุกสำนัก)</p> <p>7. โครงการ DSP: Driven Senate to PMQA 4.0 : ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (ที่ปรึกษาด้วยระบบงานนิติบัญญัติ และทุกสำนัก)</p>	66	67	68 69 70
ปี 2566-2570																			
2566																			
2567																			
2568																			
2569																			
2570																			
ปี 2566-2570																			
2566																			
2567																			
2568																			
2569																			
2570																			



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ				ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)									
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70						
		<p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 86</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 87</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 88</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 89</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ร้อยละ 86	ร้อยละ 87	ร้อยละ 88	ร้อยละ 89	ร้อยละ 90		<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>■ โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารงานกลาง)</p> <p>9. โครงการวุฒิสภาไทยสู่สากล (สำนักภาษาต่างประเทศ)</p> <p>10. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>11. โครงการจัดหาครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์ดิจิทัลเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (สำนักการพิมพ์)</p> <p>12. โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการพิมพ์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (สำนักการพิมพ์)</p> <p>13. โครงการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 (สำนักการพิมพ์)</p>					
ปี 2566-2570															
ร้อยละ 86															
ร้อยละ 87															
ร้อยละ 88															
ร้อยละ 89															
ร้อยละ 90															

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)					
	ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	66	67	68	69	70	
<p>ประโยชน์</p> <p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>	<p>ประโยชน์</p> <p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>	<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p>					
				<p>14. โครงการตรวจติดตามผลการรักษา ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 (สำนักการพิมพ์)</p> <p>15. โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน การบริการตามมาตรฐานระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO 9001:2015 (สำนักการพิมพ์)</p> <p>16. โครงการจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (สำนักนโยบายและแผน)</p> <p>17. โครงการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระยะ 5 ปี (สำนักนโยบายและแผน)</p> <p>18. โครงการพัฒนาองค์การสู่รางวัลเลิศรัฐ (สำนักนโยบายและแผน)</p> <p>19. โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)</p> <p>20. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)</p>					



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)					
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70
			2.2 พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล โดยมีกระบวนการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมุ่งสู่การเป็น Smart Digitalization	<ul style="list-style-type: none"> ■ โครงการสำคัญระดับสำนัก 1. โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรภายนอกของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารงานกลาง) 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเข้าถึงระบบสารสนเทศด้วย Active Directory (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 3. โครงการจัดหาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแบบเคลื่อนที่สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์หน้าจอสัมผัสสำหรับสมาชิกวุฒิสภาและบุคลากร จำนวน 284 เลขหมาย (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 4. โครงการจัดทำหนังสือเสียงสำหรับผู้พิการทางการเห็น (Read for the Blind) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 5. โครงการบำรุงรักษาระบบจัดทำรายการงานการประชุม (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 	66	67	68	69	70



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)								
	ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70	
					3. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลสมาชิกวุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 4. โครงการบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลและระบบโปรแกรมประยุกต์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 5. โครงการบำรุงรักษาเว็บไซต์วุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 6. โครงการเช่าสายนำสัญญาณความเร็วสูง (Leased Line) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 7. โครงการจัดหาลิขสิทธิ์การใช้งาน (license) สำหรับอุปกรณ์เครือข่าย (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายและซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)						

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)					
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70	
				<p>9. โครงการจ้างบริการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์สำรอง (Backup Site) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>10. โครงการจัดซื้อลิขสิทธิ์ (License) โปรแกรมการประชุมออนไลน์ จำนวน 30 licenses เพื่อใช้สนับสนุนการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>11. โครงการจัดหาครีเดนเชียลคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบเพื่อทดแทนของเดิม และจัดทำให้อัจฉริยะจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อบุคลากร ในอัตราส่วน 1:1 (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>12. โครงการบำรุงรักษาระบบโทรศัพท์ระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสมาชิกวุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>						
				รวมโครงการ (เรื่องที่ 2)	31	34	33	35	33	



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)						
<p>ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200001: บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ</p> <p>เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566-2570</p> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p>	<p>แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200501: บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566-2570</p> <p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85</p>	<p>เป้าหมายที่ 1 พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย (Smart People)</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล</p> <table border="1" data-bbox="845 1232 1037 1500"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> </tr> <tr> <td>2566 ร้อยละ 91</td> </tr> <tr> <td>2567 ร้อยละ 92</td> </tr> <tr> <td>2568 ร้อยละ 93</td> </tr> <tr> <td>2569 ร้อยละ 94</td> </tr> <tr> <td>2570 ร้อยละ 95</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	2566 ร้อยละ 91	2567 ร้อยละ 92	2568 ร้อยละ 93	2569 ร้อยละ 94	2570 ร้อยละ 95	<p>3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>1. โครงการจัดทำแผนกำลังคนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารงานกลาง)</p> <p>2. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ (สำนักบริหารงานกลาง)</p> <p>3. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคล (สำนักบริหารงานกลาง)</p>	<p>66</p> <p>67</p> <p>68</p> <p>69</p> <p>70</p>
ปี 2566-2570											
2566 ร้อยละ 91											
2567 ร้อยละ 92											
2568 ร้อยละ 93											
2569 ร้อยละ 94											
2570 ร้อยละ 95											

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการเรื่อง 3 พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และมีสมรรถนะสูง		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)
		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	
ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ 2 พัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการคิดวิเคราะห์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2 พัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ ทักษะ กับภารกิจขององค์กร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กรได้อย่างเป็นระบบ และหลากหลาย	<p>โครงการเชิงบูรณาการ</p> <p>1. โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อการรองรับความเป็นองค์กรอัจฉริยะ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักเกี่ยวข้อง)</p> <p>โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>2. โครงการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต และกรอบความคิดเพื่อพัฒนาผู้องค์กรอัจฉริยะ (Future Skills and Mindset Development) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>3. โครงการพัฒนาผู้นำให้มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>4. โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>5. โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในกฎหมายนิติบัญญัติ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>	66 67 68 69 70



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่อง 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผูกพันและความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ถึงปีงบประมาณ)							
	ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70	
				<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>6. โครงการพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อรองรับความเป็นองค์กรอัจฉริยะ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษา/อบรม กับหน่วยงานภายนอก (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>8. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>9. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>10. โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ต่างประเทศ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>11. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ระบบงานดิจิทัลรองรับรัฐสภาใหม่ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>						

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความเหมาะสมและความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ถึงงบประมาณ)						
	ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70
	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			12. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ งานด้านการคลังวุฒิสภา (สำนักการคลังและงบประมาณ)					
				13. โครงการพัฒนาทักษะ การคิดวิเคราะห์ ข้อเสนอจริงในงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ (สำนักการคลังและงบประมาณ)					
				14. โครงการพัฒนางานด้านต่างประเทศ ผ่านการเรียนรู้ด้านพหุศาสตร์วัฒนธรรม (สำนักภาษาต่างประเทศ)					
				15. โครงการกิจกรรมความรู้ด้านภาษา และวัฒนธรรมต่างประเทศ (สำนักภาษาต่างประเทศ)					
				16. โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีน สำหรับสมาชิกวุฒิสภา (สำนักภาษาต่างประเทศ)					
				17. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)					



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาศักยภาพคนให้มีความรู้ มีคุณธรรมและมีความผูกพัน			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการสำคัญระดับสำนัก	66	67
ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป้าหมายที่ 3 บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีเยี่ยม	3.3 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน	1. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (สำนักบริหารงานกลาง)		
เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ระดับของ		2. โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)		
210001: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีเยี่ยม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		3. โครงการ STRONGER STRONGEST จัดเพื่อเพียงด้านทุจริตและสร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)		
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		4. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม		
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ปี 2566-2570		5. โครงการส่งเสริมองค์การ คำนียมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)		
ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566-2570				
ปี 2566-2570	ปี 2566-2570	2566				
อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	2567				
		2568				
		2569				
		2570				

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่อง 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความเหมาะสม และมีความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)					
	ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	66	67	68	69	70
			<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>6. โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรม ความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>7. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>8. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุน การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>9. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพ และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>					



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความเหมาะสมและความผูกพัน			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																		
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70														
<p>ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200001: บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	<p>แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>200501: บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	<p>เป้าหมาย 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความเหมาะสมและผูกพันต่อองค์กร</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> <td>ร้อยละ 72</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 73</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 74</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 75</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 75</td> </tr> </table> <p>ค่าเป้าหมาย</p>	ปี 2566-2570	ร้อยละ 72	2567	ร้อยละ 73	2568	ร้อยละ 74	2569	ร้อยละ 75	2570	ร้อยละ 75	<p>3.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน</p> <p>มุ่งส่งเสริมค่านิยมสูงส่งและความผูกพัน</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>■โครงการตามนโยบายผู้บริหาร</p> <p>1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ที่ปรึกษาตัวบ่งชี้ระบบงานที่ดีมีคุณวุฒิ และทศกถ์รักษ์)</p> <p>■โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>2. โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>3. โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจการรวมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>					
ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90																						
ปี 2566-2570	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85																						
ปี 2566-2570	ร้อยละ 72																						
2567	ร้อยละ 73																						
2568	ร้อยละ 74																						
2569	ร้อยละ 75																						
2570	ร้อยละ 75																						
รวมโครงการ (เรื่องที่ 3)					28	30	29	29	30														

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)
ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66 67 68 69 70
ประเด็น (1) ความมั่นคง	แผนย่อยที่ 1 การรักษาความสงบภายในประเทศ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	4.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และความเข้าใจของวุฒิสภา สรางความเข้าใจต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> โครงการสำคัญระดับสำนัก โครงการพัฒนาผู้นำประชาชนโดยสำหรับเยาวชนด้วยกระบวนการลูกเสือ (สำนักงานประธานวุฒิสภา) โครงการจ้างเหมาบริการโครงการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (สำนักประชาสัมพันธ์) โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง และบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันการศึกษา (สภาจำลองสัญจร) (สำนักประชาสัมพันธ์) โครงการประกวดความรู้ต้นแบบประชาธิปไตย (สำนักประชาสัมพันธ์) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป (สำนักประชาสัมพันธ์) โครงการการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ (สำนักประชาสัมพันธ์) 	
เป้าหมาย	010001: ประเทศชาติมีความมั่นคง	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ต่อบทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภา และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
ในทุกระดับ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลสูงขึ้น	เป้าหมาย และการเมือง	การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
ตัวชี้วัด	ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)	ตัวชี้วัด	ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)		
ค่าเป้าหมาย	ปี 2566-2570	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566-2570		
1 ใน 50 ของโลก	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		
	ปี 2566-2570	เป้าหมาย	เป้าหมาย		



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และภูมิปัญญาที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนด้วยพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)															
		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			66	67	68	69	70											
ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนนวัตกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย</p> <table border="1"> <tr> <th>ปี</th> <th>2566-2570</th> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>4</td> </tr> </table>	ปี	2566-2570	2566	2	2567	2	2568	3	2569	3	2570	4								
		ปี	2566-2570																		
2566	2																				
2567	2																				
2568	3																				
2569	3																				
2570	4																				
					<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>7. โครงการจัดทำหนังสือ "สรุปผลงานวุฒิสภา" ในรูปแบบหนังสือดิจิทัล (Digital) (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>8. โครงการจัดทำหนังสือความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา และความรู้ในวงงานรัฐสภาในรูปแบบหนังสือดิจิทัล (Digital) (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>9. โครงการจัดทำวารสาร "สารวุฒิสภา" ในรูปแบบวารสารดิจิทัล (Digital) (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>10. โครงการจัดทำหนังสือ "วุฒิสภาสู่ชน" เนื่องในโอกาสสมาชิกวุฒิสภาครบวาระ การดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2562 – 2567 ในรูปหนังสือ และ e-book (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>11. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในยูทิวทวิต เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและการมีส่วนร่วมของประชาชน (Digital PR for Democracy and public participation) (สำนักประชาสัมพันธ์)</p>																

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)		
ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66 67 68 69 70		
<p>เป้าหมายที่ 2 ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน/ภาคประชาสังคมต่อกิจกรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1" data-bbox="1109 1249 1273 1518"> <tr> <td>ปี 2566-2570</td> </tr> <tr> <td>ระดับที่ 4 ความร่วมมือ ของประชาชน</td> </tr> </table>	ปี 2566-2570	ระดับที่ 4 ความร่วมมือ ของประชาชน			<p>4.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้กับประชาชน</p>	<p>12. โครงการจัดหาครุภัณฑ์สำหรับการรับรองคณะเยี่ยมชมวุฒิสภาในห้องสภารนิเทศ ณ อาคารรัฐสภา (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>■ โครงการสำคัญระดับสำนัก</p> <p>1. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองให้เป็นภาคีรัฐระบบเปิด (Open Government Partnership : OGP) (สำนักประชาสัมพันธ์)</p> <p>2. โครงการจัดกิจกรรม Senate Hackathon เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประกวดสุนทรพจน์ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (สำนักประชาสัมพันธ์) 	<p>66</p> <p>67</p> <p>68</p> <p>69</p> <p>70</p>
ปี 2566-2570							
ระดับที่ 4 ความร่วมมือ ของประชาชน							



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และภูมิปัญญาในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)						
		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ							
ประเด็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละ ความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	แนวทางการพัฒนา	66	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70
				3. โครงการเยาวชนต้นแบบ (Young Youth for new generation) (สำนักประชาสัมพันธ์)						
				4. โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร "กระบวนการเสริมสร้าง ผู้นำกับประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม" (สำนักประชาสัมพันธ์)						
				5. โครงการสนมนามาเครือข่ายผู้นำกับประชาธิปไตย ประจำภูมิภาค (สำนักประชาสัมพันธ์)						
				6. โครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (สำนักประชาสัมพันธ์)						
				7. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน (สำนักประชาสัมพันธ์)						

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในระดับของประชาชาติไทยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																							
	ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70																
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละการรับรู้ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	66	67	68	69	70																
											ค่าเป้าหมาย	4.3 พัฒนาระบบการเข้าถึงและการใช้บริการข้อมูลกับภาคประชาสังคม	<ul style="list-style-type: none"> โครงการสำคัญระดับสำนัก 1. โครงการเรียนรู้ระบบของประชาชาติไทยผ่านโลกเสมือนจริง (VR: Virtual Reality) (สำนักประชาสัมพันธ์) 													
<table border="1"> <tr> <td>ปี</td> <td>2566-2570</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>ร้อยละ 85</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 85</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 87</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 87</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> </table>						ปี	2566-2570	2566	ร้อยละ 85	2567	ร้อยละ 85	2568	ร้อยละ 87	2569	ร้อยละ 87	2570	ร้อยละ 90	รวมโครงการ (เรื่องที่ 4)				17	20	16	16	16
ปี	2566-2570																									
2566	ร้อยละ 85																									
2567	ร้อยละ 85																									
2568	ร้อยละ 87																									
2569	ร้อยละ 87																									
2570	ร้อยละ 90																									



ภาพรวมจำนวนและประเภทของโครงการ

เรื่อง	ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	รวม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)					
				66	67	68	69	70	
1. พัฒนางานด้านกฎหมาย วิชาการ และพัฒนาการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	■ โครงการเชิงบูรณาการ	3	11	6	11	10	8	8	
	■ โครงการตามนโยบายผู้บริหาร	1							
	■ โครงการสำคัญระดับสำนัก	7							
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นอัตโนมัติทั้งระบบ	■ โครงการเชิงบูรณาการ	3	38	31	34	33	35	33	
	■ โครงการตามนโยบายผู้บริหาร	5							
	■ โครงการสำคัญระดับสำนัก	30							
3. พัฒนาคู่มือการให้สัมภาษณ์สูง มีความผูกพันและความผูกพัน	■ โครงการเชิงบูรณาการ	1	32	28	30	29	29	30	
	■ โครงการตามนโยบายผู้บริหาร	1							
	■ โครงการสำคัญระดับสำนัก	30							
4. พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	■ โครงการเชิงบูรณาการ	-	20	17	20	16	16	16	
	■ โครงการตามนโยบายผู้บริหาร	-							
	■ โครงการสำคัญระดับสำนัก	20							
รวม				101	82	95	88	88	87

חכמתפזרת

Action Plan of the Secretariat of the Senate B.E. 2566-2570

VISION

Move Forwards to Be a Smart Organization to Support Missions of the Senate for Benefits of the Nation and the People

MISSION

1. Support the propelling of the missions on legislation and monitoring, recommending and accelerating the Implementation of the National Reform Plans and the Implementation of the National Strategy
2. Manage the organization to have high capacity to meet international standards
3. Support public engagement in politics, in the works of the Senate under a democratic regime of government with the King as Head of State

CULTURE / CORE VALUES

Unity, Discipline, Integrity, Transparency, Well-Rounded Knowledge of Parliamentary Work, Volunteer Spirit, Parliamentary Work Achievement Orientation



ACTION PLAN, TARGETS AND DEVELOPMENT

Action Plan1: Develop legal and academic works, and develop on monitoring, recommending and accelerating the Implementation of the National Reform Plans and the Implementation of the National Strategy

Target 1: Develop legal and academic works to meet the need of the Senate

Target 2: Efficiently support on monitoring, recommending and accelerating the Implementation of the National Reform Plans and the Implementation of the National Strategy

Development Guidelines

1.1 Enhance the development of legal and academic works and the establishment of a network on legislative cooperation.

1.2 Support the propelling of the Senate missions on monitoring, recommending and accelerating the Implementation of the National Reform Plans and the Implementation of the National Strategy

1.3 Develop and continue a quality knowledge base on legal and academic

Action Plan 2: Develop a Management System to be automated as a whole

Target 1: Develop a work process, database management system towards a Smart Digitalization

Target 2: Create innovations, develop into modern infrastructure and security system on information and communications technology (ICT)

Development Guidelines

2.1 Redesign operational processes to be more efficient

2.2 Develop work systems and databases with the open and connected integration in order to become a Smart Digitalization

2.3 Enhance innovations in operations

2.4 Develop infrastructure and security system on information and communications technology (ICT) to meet international standards

Action Plan 3: Develop personnel for high capacity, happiness and commitment

Target 1: Develop a potential of human resource management system to be efficient and modern

Target 2: Develop a potential of personnel to have knowledge, ability and analytical skills to keep up with changes

Target 3: Personnel have honesty culture and behavior

Target 4: Improve quality of life and good working environment

Development Guidelines

3.1 Develop the human resource management system to be modern and efficiently keep up with changes

3.2 Develop personnel to have potential conforming to missions of the organization and propel the strategy of the organization systematically and diversely

3.3 Promote morality and transparency towards sustainability

3.4 Develop quality of life in operations towards happy organization

Action Plan 4: Develop a mechanism of knowledge building and political participation under a democratic regime of government with the King as Head of State

Target 1: People have knowledge, understanding and awareness of the roles, powers and duties of the Senate, and politics under a democratic regime of government with the King as Head of State

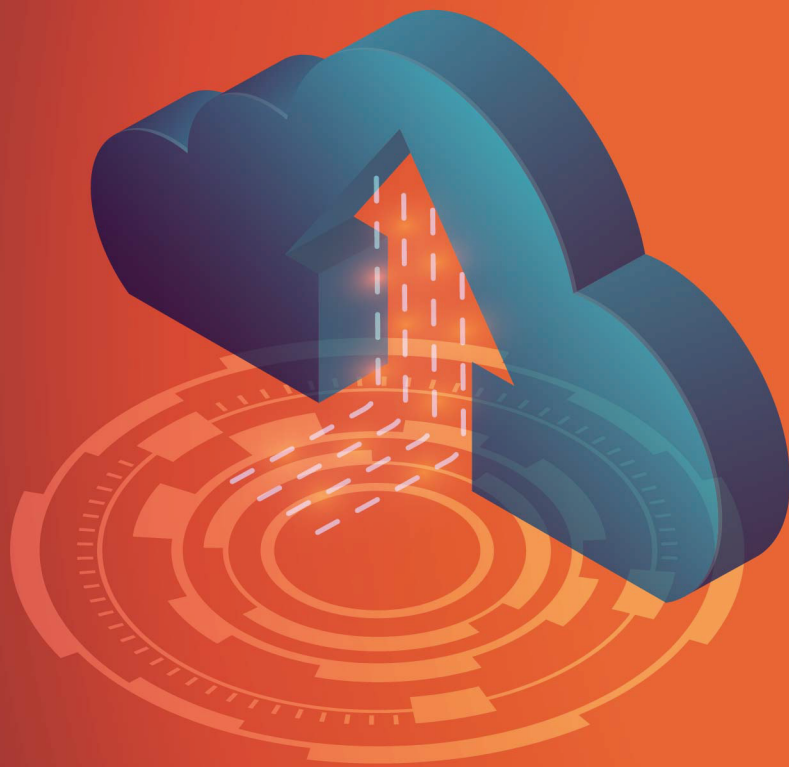
Target 2: People participate in politics according to provisions of the Constitution

Development Guidelines

4.1 Enhance knowledge and understanding of the roles, duties and powers of the Senate, create an understanding of a democratic regime of government with the King as Head of State

4.2 Support a political participation under a democratic regime of government with the King as Head of State

4.3 Develop an accessibility system and utilization of information services for civil society



ออกแบบและพิมพ์ที่ สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๕, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๖,
๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๗, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๘