



แผนปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



Smart
Academics



Smart People



Smart
Digitalization



Smart Work



สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง)

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้แทนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และใช้เป็นกลไกในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมทั้ง การนำนโยบายประธานวุฒิสภา นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา และผลการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานซึ่งเป็นตัวแทนจากสำนักต่าง ๆ ร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนา โครงการและผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น ขอให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกหน่วยงานได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายสูงสุดขององค์กร รวมทั้งเป็นกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย และบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง) ฉบับนี้ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา



สารบัญ

	หน้า
นโยบายประธานวุฒิสภา	ก
นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา	ข
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	1
1. หลักการและเหตุผล	1
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	2
2.1 สถานการณ์โลกและบริบทด้านต่างประเทศ	2
2.2 ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ	5
2.3 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) ที่สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ.....	7
3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	22
3.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	22
3.2 ผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix	24
4. ความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	25
4.1 ปัญหาสำคัญ (Important Challenge)	25
4.2 การเปลี่ยนแปลงในอนาคต	25
4.3 ความท้าทาย	26
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567).....	29
วิสัยทัศน์ (Vision)	29
นิยามศัพท์ และตัวชี้วัดเป้าหมายของวิสัยทัศน์	29
พันธกิจ (Mission)	30
วัฒนธรรม / ค่านิยม	30
สมรรถนะหลัก (Core Competency)	30
แผนปฏิบัติการ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา	30

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	30
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข.....	31
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization	31
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน	32
ส่วนที่ 3 รายชื่อโครงการตามแผนปฏิบัตินิติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2567 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	37
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	42
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization	48
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน	60
ส่วนที่ 4 ข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายตามแผนปฏิบัตินิติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2567 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	77
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	77
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	82
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization	85
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน	94

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1	แสดงระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	6
ภาพที่ 2	แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	33
ภาพที่ 3	แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	34





นโยบายของประธานวุฒิสภา (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา ได้มอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ 4 ประการ ดังนี้

1. เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี และบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงควรน้อมนำและสืบสานพระบรมราโชวาทและนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักในการดำรงตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำความรู้ตามหลักวิชาการมาใช้อย่างถูกต้อง มีเหตุผลและเป็นธรรม

2. ขอให้ยกระดับและพัฒนาพนักงานกฤษฎาหมายนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นผู้ที่มีความรู้มีความเชี่ยวชาญในทางนิติบัญญัติ และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิกวุฒิสภา อันเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งของการปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้ประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

3. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานของวุฒิสภาสู่สาธารณชน อันเป็นภารกิจสำคัญในการที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องต่อการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง อันเป็นการขับเคลื่อนกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชน

4. ขอให้บูรณาการให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีสมรรถนะสูง มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการ ทั้งด้านกระบวนการด้านบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ว่า “มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ” ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานวุฒิสภา

24 พฤศจิกายน 2565





นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา

มุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภาสู่ระบบราชการ 4.0

SMART Senate
Everytime Everywhere

Smart Work

บริหารจัดการด้านระบบงานที่จะต้องมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการสูญเสีย และประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การทำงานจากที่พักอาศัย (Work From Home) การทำงานจากนอกสถานที่ (Remote Working) และการทำงานรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

Smart People

บริหารจัดการบุคลากรให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 อาทิ ทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรมที่สร้างผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งเข้าใจภารกิจองค์กรตลอดจนปรับกรอบความคิด (Mindset) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานทั้งในสถานการณ์ปกติและภายใต้สภาวะวิกฤต

Smart Academics

บริหารจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพ ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย โดยสนับสนุนการพัฒนาการจัดทำเอกสารวิชาการให้เป็นไปในเชิงรายงานการวิจัยและมีการศึกษาเปรียบเทียบข้อมูลทั้งจากภายในประเทศ และต่างประเทศ

Smart Digitalization

บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฐานข้อมูล (Big Data) ที่ทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำไปวิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และแม่นยำ มีการบูรณาการการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่แสดงให้เห็นถึงการรวบรวมจากหลากหลายแหล่ง หลายมิติ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของผู้รับบริการ และประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

พร้อมทั้งผสมผสานชีวิตและการทำงาน **Work-Life Balance**

เพื่อให้บุคลากร เป็น **คนมีความสุข**





ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของประเทศ โดยการสนับสนุนการปฏิบัติงานของวุฒิสภาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งวุฒิสภามีภารกิจหลักในการพิจารณากลับกรองร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ ตลอดจนการดำเนินงานสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาธิปไตย โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทำหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูล รวมถึงการจัดทำรายงานที่สำคัญ เพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เท่าทันต่อสถานการณ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนา ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด รวมทั้งทบทวนแผนงาน/โครงการ ให้สามารถขับเคลื่อนได้ทุกแผนปฏิบัติการ และมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ตามแนวคิดของการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย 4.0 ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government) และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เป็นการพัฒนาการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำค่าของงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) มีขั้นตอนในการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมแบ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สถานการณ์ของโลกและสถานการณ์ประเทศไทย ข้อเสนอแนะจากการพิจารณางบประมาณรายจ่าย ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 สถานการณ์โลกและบริบทด้านต่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการนิติบัญญัติของประเทศไทย และแนวโน้มที่จะต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงของโลกที่ประเทศไทยจะต้องเผชิญ การให้ความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งแผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 ดังนี้

(1) ความเสี่ยงของโลก 2022 จากรายงานผลความเสี่ยงรุนแรงของโลกในปี 2022 เมื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลกรวมทั้งประเทศไทยจะต้องเผชิญ อีก 2 ปีข้างหน้า 5 ความเสี่ยง คือ

1. Debt crises in large economies วิกฤติหนี้ในระบบเศรษฐกิจ
 2. Human-made environmental damage ความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากมนุษย์
 3. Prolonged economic stagnation เศรษฐกิจชะงักงันเป็นเวลานาน
 4. Digital inequality การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกัน
 5. Employment and livelihood crises การจ้างงานและการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน
- ความเสี่ยงของโลกและของประเทศไทยอีก 2 ปีข้างหน้า ที่จะต้องเตรียมความพร้อมและรับมือกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลกระทบในระดับประเทศและระดับโลก สำหรับประเทศไทยโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการวิเคราะห์โอกาสและความเสี่ยงจากกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

โอกาสและความเสี่ยง จากกระแสการเปลี่ยนแปลงระดับโลก

<p>การปฏิวัติทางเทคโนโลยี และดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> + เศรษฐกิจดิจิทัลเติบโตอย่างรวดเร็ว + การนำเทคโนโลยีมาช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต อาทิ สุขภาพ การศึกษา - แรงงานทักษะต่ำ ถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยี - บางธุรกิจต้องปิดตัว เพราะไม่สามารถรับมือกับ Technological Disruption 	<p>ความมุ่งมั่นของนานาชาติ ในการลดก๊าซเรือนกระจก</p> <ul style="list-style-type: none"> + เทคโนโลยีสีเขียวก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้นทุนในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมลดต่ำลง อาทิ พลังงานหมุนเวียน - สินค้าและบริการที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง มีแนวโน้มถูกกีดกันทางการค้า 	<p>การเป็นสังคมสูงวัยของหลายประเทศทั่วโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> + การเพิ่มขึ้นของความต้องการของสินค้าและบริการเพื่อสุขภาพ ซึ่งไทยมีความได้เปรียบ - เศรษฐกิจโลกชะลอตัว การลงทุนจากต่างประเทศอาจไม่เติบโตเท่าที่ควร 	<p>ความขัดแย้งของชาติมหาอำนาจ</p> <ul style="list-style-type: none"> + การกระจายความเสี่ยงของการผลิตและการลงทุนออกจากจีน ทำให้อาเซียนอาจได้รับความสนใจเพิ่มขึ้น - การค้าและการลงทุนของโลก ยังไม่สามารถฟื้นตัวได้อย่างเต็มที่
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ที่มา : เอกสารการประชุมประจำปี 2564 ของ สศช. Mission to transform: 13 หมายเหตุ พลิกโฉมประเทศไทย

(2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

องค์การสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประกอบด้วย 17 เป้าหมาย ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาตั้งแต่เดือนกันยายน ปี 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี





(3) Asean 2025

แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025¹

ประกอบด้วย

1. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2009 – 2015
 2. เจ็ดปีของการดำเนินการตามแผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2009 – 2015 ทำให้ความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงมีความลึกซึ้งขึ้นและครอบคลุมสาขาที่มากขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพของอาเซียนในการตอบสนองความท้าทายทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก สร้างความแข็งแกร่งให้แก่รากฐานของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนภายในปี 2558
 3. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 จะต่อยอดจากความสำเร็จที่เกิดขึ้น เพื่อยกระดับความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงให้สูงขึ้น
 4. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 ยึดแนวทางตามกฎบัตรอาเซียน ตลอดจนตราสารและเอกสารอื่น ๆ ของอาเซียน
 5. แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 มีคุณลักษณะสำคัญซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันและสนับสนุนกัน และจะต้องมีการดำเนินการอย่างสมดุลและมีความครบถ้วนบริบูรณ์
 6. ความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคง อาเซียนมีเป้าหมายในการสนับสนุนหลักการพื้นฐานของอาเซียน ค่านิยม บรรทัดฐานร่วม ตลอดจนกฎหมายระหว่างประเทศ
 7. องค์ประกอบหลักต่าง ๆ ของประชาคมที่ยึดมั่นในกติกา ให้ความสำคัญกับประชาชน และมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ประเทศไทยปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งแผนงานด้านประชาคมอาเซียน ได้กล่าวถึงการเสริมสร้างประชาธิปไตย ธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เสรีภาพขั้นพื้นฐาน และการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการส่งเสริมหลักประชาธิปไตย คือ
1. จัดการสัมมนา โครงการฝึกอบรม และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพต่าง ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ องค์กรเยาวชน ตลอดจนองค์กรภาคประชาสังคม โดยร่วมมือกับภาคีภายนอก เพื่อแบ่งปันประสบการณ์เกี่ยวกับประชาธิปไตยและหลักประชาธิปไตย
 2. แบ่งปันประสบการณ์ของอาเซียนในการส่งเสริมประชาธิปไตยและสถาบันประชาธิปไตย รวมทั้งผ่านการประชุมเวทีประชาธิปไตยบาห์ลี และ
 3. รวบรวมแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการสังเกตการณ์การเลือกตั้งโดยสมัครใจ และแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน

¹ ดูรายละเอียดเพิ่มเติม เรื่อง แผนงานประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน 2025 หน้า 29 -122.

2.2 ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

วิเคราะห์สถานการณ์ประเทศไทยจากทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว (รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 65)

หมายเหตุ : “ยุทธศาสตร์ชาติ” สามารถใช้กับแผนในระดับที่ 1 เท่านั้น

แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย 4 แผน ดังนี้

(1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หมายความว่า แผนแม่บทเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 3)

(2) แผนการปฏิรูปประเทศ หมายความว่า แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

(3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หมายความว่า แผนสำหรับถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่กรอบและแนวทางในการพัฒนาประเทศในแต่ละช่วงระยะเวลา 5 ปี

(4) แผนความมั่นคง หมายความว่า นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งเป็นนโยบายและแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบหรือทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

หมายเหตุ : “แผนแม่บท....ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน” “แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน”

“แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ...” และ “แผนความมั่นคง” สามารถใช้กับแผนระดับที่ 2 เท่านั้น



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนระดับที่ 3 หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ

(1) แผนแม่บทด้าน หมายถึง แผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายเฉพาะด้านที่มีความสำคัญจำเป็นและสนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

(2) แผนพัฒนา หมายถึง แผนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ รายประเด็น ตั้งแต่แผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

(3) แผนปฏิบัติการด้าน หมายถึง แผนปฏิบัติการเพื่อแปลงแผน หรือสนับสนุนแผนระดับที่ 1 และระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ไม่นับรวมแผนปฏิบัติการในแต่ละปีที่ของบประมาณของส่วนราชการ

(4) แผนอื่น ๆ หมายถึง แผนที่ไม่ได้มีลักษณะตามแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 โดยอาจเป็นแผนที่จัดทำขึ้นตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานในช่วงเวลาหนึ่ง ซึ่งมีความจำเป็นต้องเสนอแผนให้คณะกรรมการระดับชาติชุดใดชุดหนึ่ง หรือคณะรัฐมนตรีรับทราบหรือพิจารณา

แผนภาพที่ 1 แสดงระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ระดับของแผนตามมติ ครม.



หมายเหตุ : มติ ครม. เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2560 ให้ใช้ชื่อว่า แผนปฏิบัติการ ... เว้นแต่ในกรณีที่มีบทบัญญัติตามกฎหมายที่กำหนดชื่อแผนไว้แล้ว ทั้งนี้ แผนระดับที่ 3 หมายถึงรวมถึงทุกแผน ทั้งแผนระดับกระทรวง/หน่วยงาน แผนบูรณาการ และแผนเฉพาะด้าน

2.3 แผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) ที่สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่ผ่านมาสํานักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 ที่ได้ประกาศใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยใช้เป็นกรอบทิศทางในปฏิรูปราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ กฎ และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

2.3.1 หลักการความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง

1.1) เป้าหมาย

(1) เป้าหมายที่ 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

1.2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

4.1.3 การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

2.1) เป้าหมาย

(1) เป้าหมายที่ 2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) เป้าหมายที่ 2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(3) เป้าหมายที่ 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติ

มิชอบ



2.2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(6) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ

(7) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับ บริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

2.3.2 หลักการความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) ประเด็น (1) ความมั่นคง

1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ เพิ่มขึ้น (010001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน)

ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 1.89	(ปี 71 – 75) ไม่เกิน 1.73	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 1.53

แหล่งอ้างอิง : รายงานดัชนีสันติภาพโลก จัดทำโดยสถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics and Peace : IEP)

1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

● แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 3 พัฒนาการเมืองมุ่งพัฒนานักการเมืองให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วม อย่างถูกต้องต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย เสริมสร้างพรรคการเมืองให้มีธรรมาภิบาล และ พัฒนาปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีประสิทธิภาพสามารถจัดการการเลือกตั้งได้อย่างสุจริตและ

เที่ยงธรรม เพื่อการเป็น “รัฐธรรมาธิปไตย” โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

- (1) การเผยแพร่ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเกี่ยวกับแนวคิดประชาธิปไตยให้แก่ประชาชนอย่างกว้างขวาง
- (2) การให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเลือกตั้งอย่างโปร่งใสทุกขั้นตอน
- (3) การเสริมสร้างอุดมการณ์ทางการเมือง/จิตสาธารณะ ให้แก่นักการเมือง สมาชิกพรรค และประชาชนทั่วไป
- (4) การกำหนดมาตรการ ขั้นตอน วิธีการ และบทลงโทษที่เกี่ยวข้องกับงานทางการเมืองอย่างเข้มข้น จริงจัง
- (5) การผลักดันการเป็นสถาบันของพรรคการเมืองให้มีวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และให้สมาชิกพรรคมีส่วนร่วมในการออกระเบียบ/ข้อบังคับ

● เป้าหมายของแผนย่อย : การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาล
สูงขึ้น (010103)

ดัชนีเสถียรภาพทางการเมือง (คะแนน ภายในปี 2570 / 2575 / 2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.5	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 1
แหล่งอ้างอิง : รายงาน World Wide Governance Indicators (WGI) – Control Corruption จากธนาคารโลก (World Bank)		
ดัชนีการมีสิทธิมีเสียงของประชาชนและการระับผิดชอบ (คะแนน)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.5	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 1

แหล่งอ้างอิง : รายงาน World Wide Governance Indicators (WGI) – Control Corruption จากธนาคารโลก (World Bank)

2) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ 1 : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ (200001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ)

ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 90	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 95	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 95

แหล่งอ้างอิง : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

● เป้าหมายที่ 2 : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ (200002)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (อันดับของโลก)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกิน 50	(ปี 71 – 75) ไม่เกิน 40	(ปี 76 – 80) ไม่เกิน 30

แหล่งอ้างอิง : รายงาน E – Government Survey จากองค์การสหประชาชาติ

สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อ หน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 20	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 50	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : รายงานผลการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย จากสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

● แนวทางการพัฒนา

(1) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

(2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(3) ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ”

● เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น (200101)

สัดส่วนของกระบวนการงานที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการงานทั้งหมด ที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (ร้อยละ)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 60	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 80	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

แผนย่อยที่ 2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ 5 กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (200201)

สัดส่วนเป้าหมายแผนแม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่บรรลุเป้าหมาย ต่อเป้าหมายแผนแม่บทย่อยทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี 2570 /2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

● เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (200203)

สัดส่วนของปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยที่มีโครงการมารองรับต่อปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่ คุณค่าทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลห่วงโซ่คุณค่าประเทศไทย ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

- (1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- (2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์
- (3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและการออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระจับ ทันทสมัย

● เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว (200401)

สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 85	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 95	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

- (1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

(3) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(4) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

● เป้าหมายของแผนย่อย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ (200501)

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ร้อยละ ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	(ปี 71 – 75) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	(ปี 76 – 80) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

แหล่งอ้างอิง : รายงานประจำปีของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ (คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 93	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 95	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 98

แหล่งอ้างอิง : ตัวชี้วัดเป็นการจัดทำดัชนีใหม่ในลักษณะ Composite index โดยอ้างอิงจากค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่จัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และ 5 ตัวชี้วัดย่อยที่เลือกใช้ ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (5) คุณภาพการดำเนินงานเพื่อวัดคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรภาครัฐ

3) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (210001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

(อันดับ/คะแนน)

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่เกินอันดับ 43 / คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	(ปี 71 – 75) ไม่เกินอันดับ 32 / คะแนนไม่น้อยกว่า 62 คะแนน	(ปี 76 – 80) ไม่เกินอันดับ 20 / คะแนนไม่น้อยกว่า 73 คะแนน

แหล่งอ้างอิง : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 91 คะแนน	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 93 คะแนน

แหล่งอ้างอิง : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเครือข่าย

1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา

(1) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

● เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (210101)

สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 80	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 100

แหล่งอ้างอิง : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเครือข่าย

4) ประเด็น (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (220001)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ดัชนีนิติธรรมของ 5 ปัจจัย ได้แก่ (220001)

- (1) การจำกัดอำนาจรัฐ
- (2) ปราศจากการคอร์รัปชัน
- (3) รัฐบาลโปร่งใส
- (4) สิทธิขั้นพื้นฐาน
- (5) ความเป็นระเบียบและความมั่นคง

ดัชนีนิติธรรมของ 5 ปัจจัย ได้แก่ (1) การจำกัดอำนาจรัฐ (2) ปราศจากการคอร์รัปชัน (3) รัฐบาลโปร่งใส (4) สิทธิขั้นพื้นฐาน และ (5) ความเป็นระเบียบและความมั่นคง (คะแนน)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0.65	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.70	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 0.75

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลดัชนีนิติธรรมของ 5 ปัจจัย ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย จากโครงการความยุติธรรมโลก : The World Justice Project (WJP)



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนากฎหมาย

● แนวทางการพัฒนา

(1) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

(2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบัญญัติกฎหมาย

(3) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย

(4) ส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมในกระบวนการกฎหมาย

● เป้าหมายของแผนย่อย

(1) กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง (220101)

ค่าเฉลี่ยในทุกมิติของระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม (คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0.65	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.75	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 0.85

แหล่งอ้างอิง : การรายงานสถานการณ์ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564 ภายใต้แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2562 – 2565) จากสำนักงานกิจการยุติธรรม

(2) การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม (220102)

คะแนนของดัชนีนิติธรรม ปีจจัยที่ 6 การบังคับใช้กฎหมาย ในปัจจัยย่อยการบังคับใช้กฎหมาย ระเทียบ อย่างมีประสิทธิภาพ (คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0.65	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.75	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 0.85

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลปัจจัยย่อยการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างมีประสิทธิภาพของปัจจัยที่ 6 การบังคับใช้กฎหมายจากโครงการความยุติธรรมโลก : The World Justice Project (WJP)

(3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย (220103)

คะแนนของดัชนีนิติธรรม ปีจจัยที่ 3 รัฐบาลโปร่งใส ในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมของประชาชน (คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 0.65	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 0.75	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 0.85

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมของประชาชนของปัจจัยที่ 3 รัฐบาลโปร่งใส จากโครงการความยุติธรรมโลก :The World Justice Project (WJP)

(4) การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น (220104)

กฎหมายที่หน่วยงานรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย (ร้อยละต่อปี)		
(ปี 66 – 70) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 71 – 75) ไม่น้อยกว่า 100	(ปี 76 – 80) ไม่น้อยกว่า 100

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูลกฎหมายที่หน่วยงานรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

2.3.3 หลักการความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) (แผนระดับที่ 2)

เป้าหมายหลัก คือ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

ตัวชี้วัด คือ ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี 2570
การเสริมสร้าง ความสามารถของ ประเทศในการรับมือ กับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้ บริบทโลกใหม่	ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถในการ รับมือกับการเปลี่ยนแปลงประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย		
	1) ชีตความสามารถของการปฏิบัติ ตามกฎหมายระหว่างประเทศและ การเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ	ร้อยละ 85 ในปี 2563	ร้อยละ 90 โดยสมรรถนะหลัก แต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80
	2) อันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ	อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2558 – 2562) เท่ากับ 36.8	อันดับเฉลี่ย 5 ปี (2566 – 2570) ไม่ต่ำกว่า 40
	3) อันดับความสามารถในการแข่งขัน ด้านดิจิทัล	อันดับที่ 38 ในปี 2564	อันดับที่ 30
	4) อันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล	อันดับที่ 20 ในปี 2564	อันดับที่ 15

แผนกลยุทธ์รายหมุดหมายที่สอดคล้องกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

โดยกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ของการพัฒนาระดับ
หมุดหมายที่ 13 ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 90



เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์การพัฒนา ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ และกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับการพัฒนาบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐให้เป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบมาตรฐานการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.3.4 แผนพัฒนารัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) พ.ศ. 2566 – 2570

วิสัยทัศน์

รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) หมายถึง องค์กรที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทักษะมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

เป้าหมาย

รัฐสภาดิจิทัลเพื่อประชาชน รวดเร็ว สร้างสรรค์ โปร่งใส และปลอดภัย

พันธกิจ

1. ดำเนินงานธรรมาภิบาลข้อมูล เพื่อให้เกิดการบูรณาการด้านข้อมูล การใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเต็มศักยภาพ และมีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. พัฒนาระบบดิจิทัลสนับสนุนกระบวนการทั้งด้านนิติบัญญัติและสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่อง มั่นคงปลอดภัย มีมาตรฐาน และสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม
3. พัฒนาบุคลากรรัฐสภาและที่เกี่ยวข้องให้มีทักษะและองค์ความรู้ทางดิจิทัลที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เข้าใจและเคารพสิทธิของผู้อื่น สามารถปรับตัวได้ตามสถานการณ์
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรประชาธิปไตยโดยนำนวัตกรรมดิจิทัลมาขับเคลื่อน

ประเด็นพัฒนา

ประเด็นพัฒนาที่ 1 รัฐสภาอัจฉริยะแห่งอนาคต (Advanced Intelligence Parliament) ครอบคลุมการพัฒนากระบวนการสารสนเทศและการพัฒนาแพลตฟอร์มกลางรัฐสภาเพื่ออำนวยความสะดวก การดำเนินงานอย่างเบ็ดเสร็จ ไร้รอยต่อระหว่างสำนัก ประกอบด้วยแผนงานหลัก

- 1) แผนงานการพัฒนามาตรฐานกระบวนการงานดิจิทัล (Digital Process Standard and Improvement) มีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของรัฐสภาให้เป็นมาตรฐานลดขั้นตอนซ้ำซ้อน และสร้างมาตรฐานอ้างอิงสำหรับการพัฒนาระบบสารสนเทศ
- 2) แผนงานระบบบริหารจัดการทรัพยากร (Enterprise Resource Planning) มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นภาพรวม การบูรณาการข้อมูลและกระบวนการให้สามารถเข้าถึง ใช้งานและติดตามสถานะได้อย่างสะดวก



3) แผนงานเพิ่มศักยภาพระบบสารสนเทศด้านนิติบัญญัติ (Enhancing the Legislation Information System) มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการรวบรวม สืบค้นและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นพัฒนาที่ 2 การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data-Driven Organization) มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด ทั้งด้านนิติบัญญัติ และการบริหารจัดการองค์กร สามารถพัฒนานวัตกรรมข้อมูลที่สร้างคุณค่าแก่ประชาชนและผู้รับบริการภายในรัฐสภา

1) แผนงานมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูล (Data Exchange Standard) มีเป้าหมายเพื่อพัฒนามาตรฐาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลข้อมูลและนโยบายรัฐสภาดิจิทัล

2) แผนงานแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Platform) มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีรูปแบบอันหลากหลาย รองรับภาระหน้าที่ของรัฐสภา

3) แผนงานระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจ (Intelligence Decision Support System) มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทันต่อสถานการณ์และมีการแสดงข้อมูลอย่างมีคุณภาพ สวยงาม พร้อมการพัฒนาศักยภาพการนำเสนอข้อมูลของรัฐสภาอย่างรอบด้าน

ประเด็นพัฒนาที่ 3 การขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมด้วยนวัตกรรมดิจิทัลและประชาธิปไตย (Digital Participation and Engagement innovation) มีเป้าหมายในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับฟังเสียงและความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ตามกลไกแห่งระบอบประชาธิปไตยที่เปิดเผย โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

1) แผนงานการมีส่วนร่วมดิจิทัล (Digital Participation) มีเป้าหมายเพื่อพัฒนา กลไกที่มีความโปร่งใส สำหรับรวบรวมข้อมูล การรับฟังเสียงประชาชน ตลอดจนความคิดเห็น และการลงมติจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเผยแพร่และติดตามข้อมูลได้ทันต่อสถานการณ์

2) แผนงานการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารดิจิทัล (Digital Public Engagement) มีเป้าหมายเพื่อสร้างกลไกการสื่อสารดิจิทัลและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของรัฐสภา สร้างความผูกพันเครือข่ายและพันธมิตรประชาธิปไตยในบริบทสังคมดิจิทัล

ประเด็นพัฒนาที่ 4 การพัฒนาดิจิทัลที่ยั่งยืน (Digital Development and Sustainability) เป้าหมายเพื่อการพัฒนาทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สามารถให้บริการระบบสารสนเทศได้ตามความต้องการของผู้ใช้งาน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

1) แผนงานพัฒนาโครงการพื้นฐานดิจิทัล (Digital Infrastructure) มีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สอดคล้องความต้องการ มีความต่อเนื่องในการพัฒนา บำรุงและดูแลรักษาทั้งอุปกรณ์และระบบ

2) แผนงานความมั่นคงปลอดภัย (Cybersecurity) มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมั่นคงปลอดภัยให้กระบวนการดำเนินงานของรัฐสภามีความต่อเนื่อง ป้องกันและตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) แผนงานระบบสนับสนุนการทำงานนอกที่ตั้ง (Work Anywhere Platform) มีเป้าหมายเพื่อให้รัฐสภามีรูปแบบการปฏิบัติงานที่ยืดหยุ่นรองรับบริบทต่าง ๆ ที่ไม่จำกัดด้วยเวลา และสถานที่การปรับปรุงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ให้เหมาะสม สามารถอำนวยความสะดวกครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้งาน

ประเด็นพัฒนาที่ 5 พัฒนาด้านวัฒนธรรมดิจิทัล (Digital Culture) มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาด้านบุคลากรและกำลังคนมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล การสร้างคุณค่า ค่านิยมและตัวชี้วัดในบริบทขององค์กรดิจิทัล ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารองค์กรที่ส่งเสริมธรรมาภิบาล

1) แผนงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีกระบวนการทัศนคติดิจิทัล (Digital Mindset) และทักษะดิจิทัล (Digital Skill)

2.3.5 ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ บุคลากรเป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมร่วม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

1.1 บริหารจัดการแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

1.2 พัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

1.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

2.2 พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมายนิติบัญญัติ

2.3 สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่มีหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรม และวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

3.1 ปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยม เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

3.2 เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต

3.3 การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสวัสดิการ และการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน และใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข (Work – Life Integration) พร้อมสร้างประโยชน์ต่อสังคม

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

4.1 สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)

4.2 พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร (Happy Workplace)

4.3 ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

แสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กับแผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	
(1) ด้านความมั่นคง (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
(1) ความมั่นคง (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (22) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	
หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ	
แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	
วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน	
พันธกิจ 1. สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย 2. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 3. บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization	แผนปฏิบัตินโยบาย 4 เรื่อง 1. พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ 2. พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization 4. พัฒนาศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน



3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วิเคราะห์จากเครื่องมือ SWOT Analysis โดยวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามกรอบแนวคิด McKinsey's 7S และวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกตามกรอบแนวคิด PESTEL Analysis

3.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จุดแข็ง (Strengths)

1. เป็นองค์กรที่มีบทบาทผู้นำที่และอำนาจไว้ตามรัฐธรรมนูญ
2. เป็นองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาเพียงองค์กรเดียว
3. มีภาพลักษณ์น่าเชื่อถือ ทำให้ได้รับการยอมรับจากการประสานความร่วมมือรวมทั้งมีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก
4. มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป
5. บุคลากรมีจิตบริการ ความสามารถ ทักษะ ทุ่มเท อดทนในการให้บริการ
6. มีข้อมูลเอกสารที่พร้อมใช้งานและเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สำคัญของประเทศ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารจัดการองค์การในภาพรวมของสำนักงานฯ ยังไม่สนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ระบบรักษาความปลอดภัย/สภาพแวดล้อมไม่เอื้อต่อการทำงาน
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่สามารถรองรับการทำงานฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โครงสร้างของบุคลากรและอัตรากำลังยังไม่เหมาะสมกับภารกิจที่มีปริมาณมาก
5. Mind set ของบุคลากรที่ทำงานเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ขาดบุคลากรด้านงานวิจัยและการพัฒนาเชิงวิชาการ

โอกาส (Opportunities)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ ระบบราชการ 4.0 นโยบายต่าง ๆ และมาตรฐานสากลที่เกิดขึ้น ทำให้ส่วนราชการต้องทำงานอย่างมีระบบ มีทิศทางพัฒนาประเทศอย่างชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. การมีรัฐสภาแห่งใหม่ ทำให้มีสถานที่ทำงานแห่งเดียว สามารถสร้างระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ระบบทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การทำงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้บุคลากรได้รับประสบการณ์ในการทำงานและองค์กรได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ

4. การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ในอนาคตเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อผลักดันการปฏิรูปการเมือง และการปฏิรูปประเทศตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญได้ดียิ่งขึ้น

5. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีช่วยให้ได้รับข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์องค์กรทั้งในและต่างประเทศ

6. มีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่พร้อมให้ความร่วมมือ อาทิ ด้านการศึกษา ด้านสังคม

ภัยคุกคาม (Threats)

1. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ส่งผลต่อการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

2. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับในการบริหารจัดการองค์กร

3. ความต้องการ/ความคาดหวังของสมาชิกวุฒิสภา หรือประชาชนที่มีต่ออำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งผลต่อภาระงาน ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองในด้านวิชาการได้ดีเท่าที่ควร

4. การระบาดของโรคอุบัติใหม่ อาทิ ไวรัส Covid - 19 ส่งผลต่อการบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวม เช่น รูปแบบการทำงาน (WFH) การรักษาความปลอดภัยในการทำงาน

5. สภาพแวดล้อมเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ สภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบที่รุนแรงอันทำให้มนุษยชาติต้องระมัดระวัง

6. ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น แฮกเกอร์ ไวรัส สปายแวร์



3.2 การวิเคราะห์ TOWs Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p>	<p>โอกาส (O)</p> <p>O1 ทิศทางของประเทศ O2 มีรัฐสภาแห่งใหม่ O3 ได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกวุฒิสภา O4 การมีส่วนร่วมของประชาชน O5 ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี O6 เครือข่ายทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือ</p>	<p>ภัยคุกคาม (T)</p> <p>T1 ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง T2 ความผันผวนทางเศรษฐกิจ T3 ความต้องการ/ความคาดหวังของสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน T4 การระบาดของโรคอุบัติใหม่ T5 สภาพแวดล้อม ภัยธรรมชาติ สภาพภูมิอากาศ T6 ภัยด้านเทคโนโลยี</p>
<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1 เป็นองค์กรที่มีบทบาทผู้นำที่และอำนาจไว้ตามรัฐธรรมนูญ</p> <p>S2 เป็นองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาเพียงองค์กรเดียว</p> <p>S3 มีภาพลักษณ์น่าเชื่อถือ ทำให้ได้รับการยอมรับจากการประสานความร่วมมือรวมทั้งมีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>S4 มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป การงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินตามระเบียบการบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา</p> <p>S5 บุคลากรมีจิตบริการ ความสามารถ ทักษะ ทุ่มเท อดทนในการให้บริการ</p> <p>S6 มีข้อมูลเอกสารที่พร้อมใช้งานและเป็นศูนย์รวมข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สำคัญของประเทศ</p>	<p>SO : (S1+S2+O1)</p> <p>(เรื่องที่ 1) พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</p> <p>(1.1) พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมายและวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ (S3+S6+O1+O3+O6)</p> <p>(1.2) สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมงานด้านกฎหมาย และวิชาการ (S1+S2+O1+O5)</p>	<p>ST: (S1+S2+S3/T1+T3)</p> <p>(เรื่องที่ 2) พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(2.1) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา และสร้างเครือข่ายในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (S1+S2+S3+T1+T3)</p> <p>(4.2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการพิจารณา ร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการให้ความเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย (S1+S2+T1+T3)</p>
<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1 การบริหารจัดการองค์การในภาพรวมยังไม่สนับสนุนการทำงาน</p> <p>W2 ระบบรักษาความปลอดภัย/สภาพแวดล้อมไม่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>W3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>W4 ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>W5 Mind set ของบุคลากรในการทำงานเชิงรับมากกว่าเชิงรุกและการพัฒนาเชิงวิชาการ</p>	<p>WO: (W1+W2+W3+O1+O2+O3+O5)</p> <p>(เรื่องที่ 3) พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization</p> <p>(3.1) พัฒนาระบบและโครงสร้างฐานข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลและเชื่อมโยงข้อมูลในแนวทางการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ (W1+W2+W3+O1+O3+O5)</p> <p>(3.2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (W1+W3+O1+O4+O5)</p> <p>(3.3) พลิกโฉมกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (W1+W3+W5+O2+O5)</p> <p>(3.4) สร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (W1+W3+O2+O5)</p>	<p>WT: (W2+W3+W4+W5+T3+T4+T5+T6)</p> <p>(เรื่องที่ 4) พัฒนาศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน</p> <p>(4.1) ทบทวนและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบการให้รางวัลและสร้างแรงจูงใจ (W3+W4+W5+T3+T4+T5+T6)</p> <p>(4.2) ทบทวนและจัดทำสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical Competency Model) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร (W3+W4+W5+T3+T4+T6)</p> <p>(4.3) พัฒนาศักยภาพให้เป็น Multi-skill worker (Hard & Soft Skill) (W4+W5+T1+T3+T4)</p> <p>(4.4) สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้กับบุคลากรให้กล้าแสดงความคิดเห็น (W4+W5+T3)</p> <p>(4.5) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน (W1+W4+T3)</p> <p>(4.6) สร้างระบบการค้นหาและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความผูกพัน (W1+W3+T3)</p>

4. ปัญหาสำคัญและความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อทบทวนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบปัญหาสำคัญนำไปสู่ความท้าทายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติ ดังนี้

4.1 ปัญหาสำคัญ (Important challenge)

4.1.1 ด้านเอกสารวิชาการ มีชุดข้อมูลจำนวนมาก ทั้งเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้อง รวดเร็ว มีหลากหลายช่องทางในการนำเสนอให้กับผู้รับบริการ ไม่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ

4.1.2 ขาดบุคลากรที่มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics ซึ่งเป็นกระบวนการคิดวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บด้วยวิธีต่าง ๆ นำมาเรียบเรียง จัดระเบียบ แยกประเภทชุดข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของข้อมูล โดยผลสุดท้ายของการวิเคราะห์ข้อมูลจะออกมาเป็นข้อมูลเชิงลึก (Insight) หรือข้อสรุปของข้อมูล (Conclusion)

4.1.3 ขาด Road map ที่ชัดเจนในแต่ละปี ทำให้ไม่เห็นเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในแต่ละปี

4.1.4 วัฒนธรรมองค์กร ในปัจจุบันบุคลากรทำงานในลักษณะต่างคนต่างทำ (Silo) ทำให้ขาดการบูรณาการการทำงานแบบ Team work

4.1.5 บุคลากรมีหลากหลาย Generation ทำให้มีการทำงานที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่แตกต่างกัน

จากปัญหาสำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ต้องเร่งพัฒนาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประกอบกับบริบทสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลให้ภาครัฐจะต้องปรับเปลี่ยนการให้บริการ กระบวนการปฏิบัติราชการให้เป็นภาครัฐดิจิทัลมากขึ้น

4.2 การเปลี่ยนแปลงในอนาคต

4.2.1 การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ซึ่งส่งผลกระทบต่ออำนาจหน้าที่ของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีภารกิจในการสนับสนุนการดำเนินงานของวุฒิสภา

4.2.2 ความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้นในมิติต่าง ๆ อาทิ งานบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติ การมีส่วนร่วมทางการเมือง และอื่น ๆ

4.2.3 แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและวิถีการทำงานใหม่ (New & Next Normal)



4.2.4 การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีของโลก (Digital Disruption / Digital Transformation)

4.2.5 ผลกระทบจากสถานะเศรษฐกิจในระดับโลกและระดับประเทศ อาจส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณ (Global and National Economics)

4.3 ความท้าทาย

4.3.1 ความท้าทายด้านพันธกิจ

- 1) สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- 2) ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3) บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization

4.3.2 ความท้าทายด้านปฏิบัติการ

- 1) การปรับเปลี่ยนให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ เป็นระบบราชการ 4.0
- 2) การบูรณาการการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน
- 3) การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ

4.3.3 ความท้าทายด้านบุคลากร

- 1) ระบบบริหารและการประเมินบุคลากร (Performance Management System) ที่เป็นธรรมและมุ่งความสำเร็จ
- 2) ระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับภารกิจ ทิศทาง ยุทธศาสตร์องค์กร ความต้องการของผู้รับบริการ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- 3) วัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง (Open culture) และการเรียนรู้แบบ Growth Mindset ที่ส่งเสริมให้บุคลากรใฝ่รู้และสามารถทำงานร่วมกัน
- 4) การคำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียมของบุคลากร

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 - 2570

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

ภายใต้สถานการณ์และแนวโน้มสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนา วัฒนธรรม/ค่านิยม สมรรถนะหลัก และโครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ: ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

นิยามศัพท์ และตัวชี้วัดเป้าหมายของวิสัยทัศน์		
คำนิยาม	ความหมาย	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์
องค์กรอัจฉริยะ	เป็นองค์กรที่ทำงานมีความถูกต้อง แม่นยำ สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และโปร่งใส ด้วยบุคลากรที่มีความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมที่ทันสมัย ทั้งในด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และฐานข้อมูล องค์กรความรู้ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ภายใต้ระบบการทำงานที่เป็นอัตโนมัติ เปิดกว้างและเชื่อมโยง รอบด้าน สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างดี	<u>KPI 1</u> ร้อยละของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยน เป็นดิจิทัล ร้อยละ 100 (คิดจากภารกิจหลัก และภารกิจสนับสนุน เทียบเป็นร้อยละ)
สนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา	สามารถสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาได้ตรงตาม ความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา	<u>KPI 2</u> ร้อยละความพึงพอใจคุณภาพ การให้บริการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ 90 (จากการสำรวจความพึงพอใจภาพรวมรายปี)
ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน	ประเทศชาติและประชาชนได้ประโยชน์จากการกลั่นกรอง ร่างพระราชบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้ การบังคับใช้พระราชบัญญัติเป็นไปอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ประเทศชาติและประชาชนจะได้รับ ประโยชน์จากการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการรับรู้ และตัดสินใจในกระบวนการประชาธิปไตย	<u>KPI 3</u> ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปี 2570 ระดับมากที่สุด (1) ด้านการกลั่นกรองร่างพระราชบัญญัติ (2) ด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน (3) ด้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง หมายเหตุ : การศึกษาวิจัย 5 ระดับ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด



พันธกิจ (Mission)

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
2. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสุดความเป็น Smart Digitalization

วัฒนธรรม / ค่านิยม

สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

ความเชี่ยวชาญด้านงานนิติบัญญัติ

แผนปฏิบัติการ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1

พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

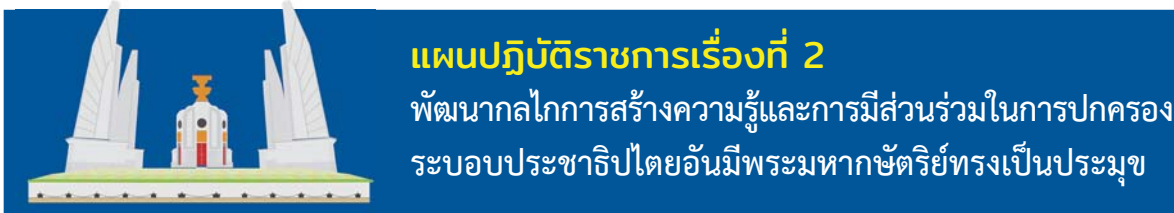
เป้าหมายที่ 1 : ยกระดับการพัฒนางานด้านกฎหมาย และงานด้านวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

แนวทางการพัฒนา

1.1 พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมาย และวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

1.2 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมงานด้านกฎหมาย และวิชาการ



แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2

พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

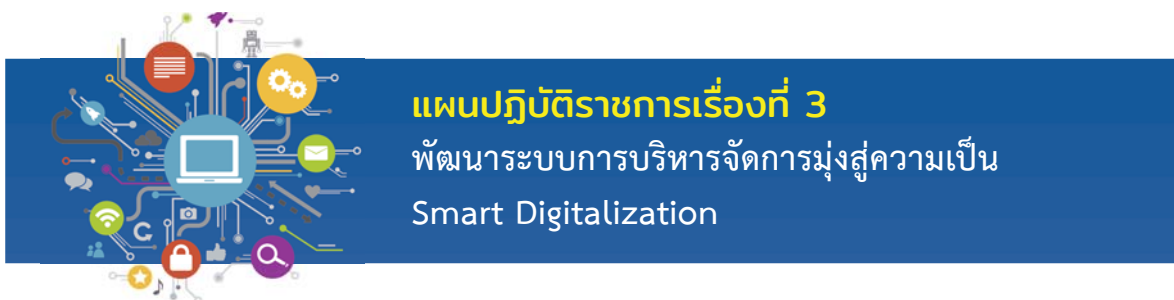
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา และในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายที่ 2 : สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

แนวทางการพัฒนา

2.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา และสร้างเครือข่ายในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการพิจารณาร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการให้ความเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย



แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3

พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization

เป้าหมายที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

เป้าหมายที่ 3 : สร้างและนำนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาระบบและโครงสร้างฐานข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลและเชื่อมโยงข้อมูลในแนวทางการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ

3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

3.3 พลิกโฉมกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.4 สร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4

พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข
และความผูกพัน

เป้าหมายที่ 1 : พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ 3 : บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

เป้าหมายที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนา

4.1 ทบทวนและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบการให้รางวัลและสร้างแรงจูงใจ

4.2 ทบทวนและจัดทำสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical Competency Model) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร

4.3 พัฒนาบุคลากรให้เป็น Multi-skill worker (Hard & Soft Skill)

4.4 สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้กับบุคลากรให้กล้าแสดงความคิดเห็น

4.5 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

4.6 สร้างระบบการค้นหาและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความผูกพัน

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

มุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ ในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา เพื่อประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชน

วิสัยทัศน์

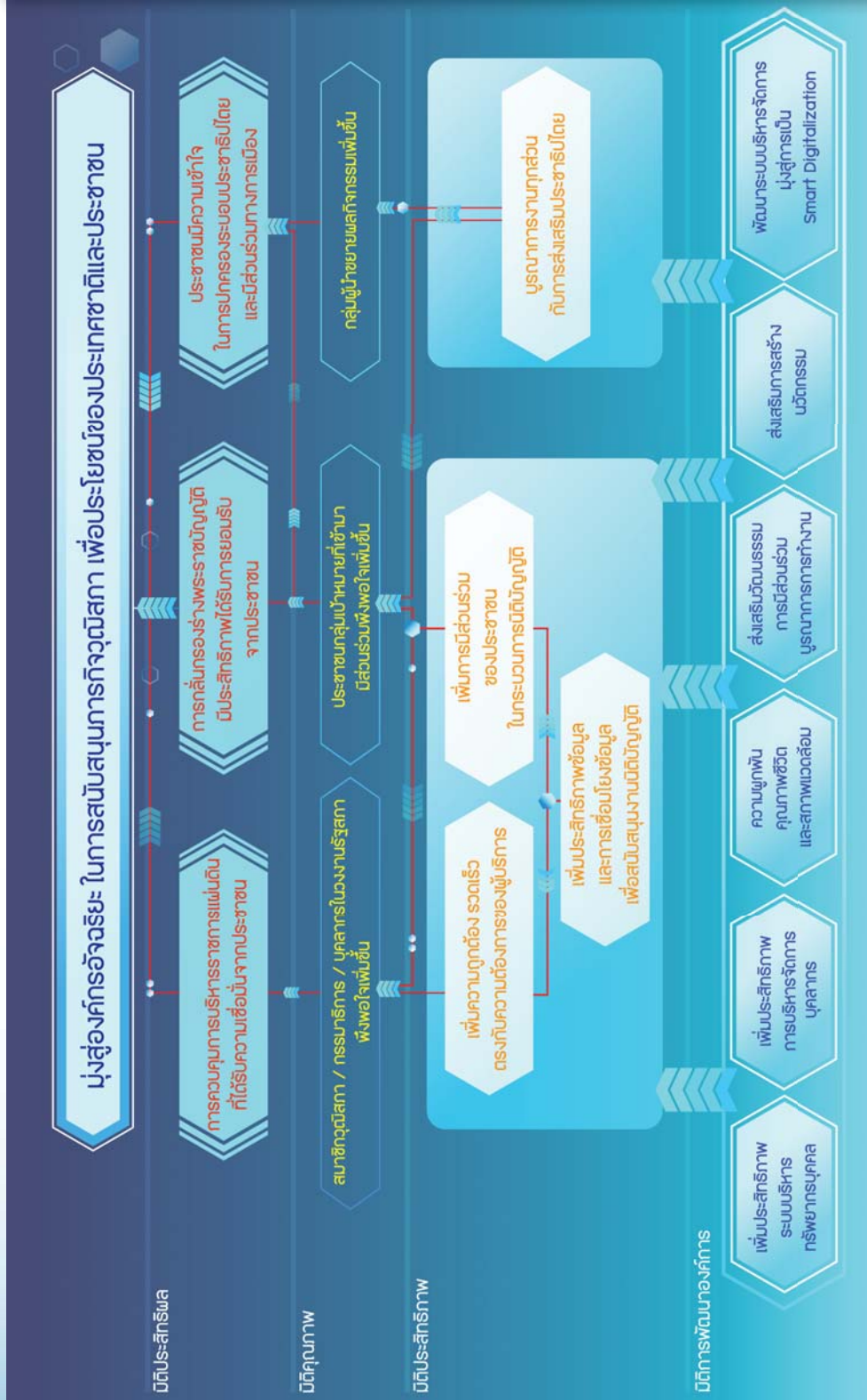
- พันธกิจ**
1. สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
 2. ส่งเสริมการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 3. บริหารจัดการองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 – 4

เรื่องที่ 1	เรื่องที่ 2	เรื่องที่ 3	เรื่องที่ 4
<p>พัฒนาและสร้างการมีส่วนร่วม ด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>1.1 พัฒนารูปแบบและเชิงพื้นที่ที่มีความถูกต้องรวดเร็ว สะดวกในการเข้าใช้งานด้านกฎหมาย และวิชาการที่ตอบสนองของความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนงานที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้</p> <p>1.2 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมงานด้านกฎหมายและวิชาการ</p>	<p>พัฒนาโอกาสสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมในการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>2.1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ที่และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสร้างเครือข่ายในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสาธารณชน ราษฎรผ่านกระบวนการบริหารราชการแผ่นดินและการให้ความเห็นของผู้ดำรงตำแหน่งต่างรัฐธรรมนุญ และกฎหมาย</p>	<p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>3.1 พัฒนาระบบและโครงสร้างฐานข้อมูล เทคโนโลยีดิจิทัลและเชื่อมโยงข้อมูล ในแนวทางการบริหารการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบความมั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>3.3 พลักโฉมกระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>3.4 สร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>4.1 ทบทวนและปรับปรุงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ระบบการให้รางวัลและสร้างแรงจูงใจ</p> <p>4.2 ทบทวนและจัดทำสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical Competency Model) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร</p> <p>4.3 พัฒนาบุคลากรให้เป็น Multi-skill worker (Hard & Soft Skill)</p> <p>4.4 สร้างพื้นที่ปลอดภัยกับบุคลากร ให้กล้าแสดงความคิดเห็น</p> <p>4.5ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน</p> <p>4.6 สร้างระบบการกำกับและส่งเสริม ให้บุคลากรเกิดความผูกพัน</p>



แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



ส่วนที่ 3

รายชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2567 - 2570

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



ส่วนที่ 3 รายชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2567 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ		โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)	
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69 70
ประเด็น (22) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	แผนย่อยที่ (1) การพัฒนากฎหมาย	เป้าหมายที่ 1 ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย และงานด้านวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา	1.1 พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้องรวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมาย และวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการงานที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	<p>โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลการพิจารณาของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานพัฒนาระบบงานการผลิตและส่งมอบข้อมูลด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center) (นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน)</p> <p>ข้อมูล = สำนักการรวมกิจการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม / ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดทำระบบย่อย ได้แก่</p> <p>(1) ระบบวิเคราะห์ร่างกฎหมาย (2) ระบบติดตามร่างกฎหมาย</p> <p>(3) ระบบรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>(4) ระบบบริการข้อมูลกฎหมาย และการจัดทำ Social Listening ติดตามร่าง พ.ร.บ. ... ทั้งนี้ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดทำโครงการ จะประเมินผลสำเร็จด้วยตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของความคิดเห็นการตามแผน” แต่ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะวัดเพียงระบบที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>			
ประเด็น (22) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	แผนย่อยที่ (1) การพัฒนากฎหมาย	เป้าหมายที่ 1 ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย และงานด้านวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา	1.1 พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้องรวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมาย และวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการงานที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	<p>โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลการพิจารณาของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานพัฒนาระบบงานการผลิตและส่งมอบข้อมูลด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center) (นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน)</p> <p>ข้อมูล = สำนักการรวมกิจการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม / ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดทำระบบย่อย ได้แก่</p> <p>(1) ระบบวิเคราะห์ร่างกฎหมาย (2) ระบบติดตามร่างกฎหมาย</p> <p>(3) ระบบรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>(4) ระบบบริการข้อมูลกฎหมาย และการจัดทำ Social Listening ติดตามร่าง พ.ร.บ. ... ทั้งนี้ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดทำโครงการ จะประเมินผลสำเร็จด้วยตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของความคิดเห็นการตามแผน” แต่ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะวัดเพียงระบบที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>			
ประเด็น (22) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	แผนย่อยที่ (1) การพัฒนากฎหมาย	เป้าหมายที่ 1 ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมาย และงานด้านวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา	1.1 พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้องรวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมาย และวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการงานที่บูรณาการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	<p>โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลการพิจารณาของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานพัฒนาระบบงานการผลิตและส่งมอบข้อมูลด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center) (นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน)</p> <p>ข้อมูล = สำนักการรวมกิจการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม / ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดทำระบบย่อย ได้แก่</p> <p>(1) ระบบวิเคราะห์ร่างกฎหมาย (2) ระบบติดตามร่างกฎหมาย</p> <p>(3) ระบบรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>(4) ระบบบริการข้อมูลกฎหมาย และการจัดทำ Social Listening ติดตามร่าง พ.ร.บ. ... ทั้งนี้ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดทำโครงการ จะประเมินผลสำเร็จด้วยตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของความคิดเห็นการตามแผน” แต่ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะวัดเพียงระบบที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>			



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																													
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68																												
<p>ประเด็น</p> <p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนี นิติธรรมของ 5 ปัจจัย ได้แก่ (คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> การจำกัดอำนาจรัฐ ปราศจากการคอร์รัปชัน รัฐบาลโปร่งใส สิทธิขั้นพื้นฐาน ความเป็นระเบียบและความมั่นคง <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>ค่าคะแนน</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ในทุกปัจจัย</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ไม่น้อยกว่า 0.65</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คะแนน</td> </tr> </table>	ปี 2566 - 2570	ค่าคะแนน		ในทุกปัจจัย		ไม่น้อยกว่า 0.65		คะแนน	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ย ในทุกมิติของระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>2567</td> <td>2568</td> <td>2569</td> <td>2570</td> </tr> <tr> <td>ไม่น้อยกว่า 0.65</td> <td>25 เรือง</td> <td>28 เรือง</td> <td>31 เรือง</td> <td>34 เรือง</td> </tr> </table> <p>220102 การปฏิบัติ ตามและการบังคับใช้กฎหมาย มีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>ต่ำถึง ไม่เลิกปฏิบัติ และเป็นธรรม</p>	ปี 2566 - 2570	2567	2568	2569	2570	ไม่น้อยกว่า 0.65	25 เรือง	28 เรือง	31 เรือง	34 เรือง	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนข้อมูล ที่นำไปใช้ในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>2567</td> <td>2568</td> <td>2569</td> <td>2570</td> </tr> <tr> <td></td> <td>25 เรือง</td> <td>28 เรือง</td> <td>31 เรือง</td> <td>34 เรือง</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567	2568	2569	2570		25 เรือง	28 เรือง	31 เรือง	34 เรือง	<p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>1.1.2 โครงการ Senate Intelligence center</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : ข้อมูล = สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม /ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ :</p> <ol style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะดำเนินการต่อยอดพัฒนาฐานข้อมูลแสดงสถานะของร่างพระราชบัญญัติเพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา (ผลงานของ ทบช. สุพิตรา) โครงการตามแผนพัฒนารัฐสภาดิจิทัลฯ มีโครงการที่มีลักษณะคล้ายกัน คือ โครงการพัฒนาระบบประมวลผลเพื่อการแสดงผลอัจฉริยะสำหรับบริหารสถาปัตยกรรมองค์กร (ระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจ : Intelligence Decision Support System) <p>1.1.3 โครงการพัฒนาระบบงาน</p> <p>เพื่อสนับสนุนภารกิจควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินของวุฒิสภาสู่ Smart Digital</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานพัฒนาระบบงาน</p> <p>เพื่อสนับสนุนภารกิจควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินของวุฒิสภาสู่ Smart Digital (ผู้อำนวยการสำนักการประชุม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน)</p> <p>โดยโครงการนี้ประกอบด้วย</p>	67	68
ปี 2566 - 2570	ค่าคะแนน																																
	ในทุกปัจจัย																																
	ไม่น้อยกว่า 0.65																																
	คะแนน																																
ปี 2566 - 2570	2567	2568	2569	2570																													
ไม่น้อยกว่า 0.65	25 เรือง	28 เรือง	31 เรือง	34 เรือง																													
ปี 2567 - 2570	2567	2568	2569	2570																													
	25 เรือง	28 เรือง	31 เรือง	34 เรือง																													
					69																												
					70																												

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างวัฒนธรรมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)															
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68 69 70														
<p>ประเด็น</p> <p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัด : คะแนนของดัชนีนิติธรรม ปัจจัยที่ 6 การบังคับใช้กฎหมายในปัจจุบัน ย่อยการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบกฎหมาย ระเบียบอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <table border="1"> <tr> <td>ค่าเป้าหมาย</td> <td>ปี 2566 - 2570</td> </tr> <tr> <td>ไม่น้อยกว่า</td> <td>0.65</td> </tr> </table>	ค่าเป้าหมาย	ปี 2566 - 2570	ไม่น้อยกว่า	0.65	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานวิชาการ (ความพึงพอใจ ความถูกต้อง รวดเร็ว การนำไปใช้) ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : อ้างอิงผลการสำรวจความพึงพอใจเฉลี่ย 6 ปีย้อนหลัง (ร้อยละ 84.77)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปี 2560 = ร้อยละ 71.95 - ปี 2561 = ร้อยละ 83.45 - ปี 2562 = ร้อยละ 84.17 - ปี 2563 = ร้อยละ 89.95 - ปี 2564 = ร้อยละ 86.67 - ปี 2565 = ร้อยละ 92.40 	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 90	2567	ร้อยละ 90	2568	ร้อยละ 90	2569	ร้อยละ 90	2570	ร้อยละ 90	<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนากระบวนการขอปรึกษาหารือของสมาชิกวุฒิสภาก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือออนไลน์ (สำนักงานประธานวุฒิสภา) - การพัฒนาระบบการขอปรึกษาหารือของสมาชิกวุฒิสภาสู่ Smart Senate (ต่อมูล : สำนักงานประธานวุฒิสภา /ระบบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร) - การพัฒนาระบบนิติคดีของวุฒิสภา (สำนักการประชุม) - การพัฒนาระบบกระทู้ถามของวุฒิสภา (สำนักการประชุม) - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลติดตามการพิจารณารายงานประจำปีท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่ต้องรายงานต่อวุฒิสภา (สำนักการประชุม) - การพัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสั่งเกิดและข้อเสนอแนะจากรายงานพิจารณาที่ภาษาของคณะกรรมการกิจการ (สำนักกรรมการ 1 2 3) 	67	68 69 70
ค่าเป้าหมาย	ปี 2566 - 2570																		
ไม่น้อยกว่า	0.65																		
ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 90																		
2567	ร้อยละ 90																		
2568	ร้อยละ 90																		
2569	ร้อยละ 90																		
2570	ร้อยละ 90																		



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																																										
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69																																								
<p>220103 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย</p> <p>ตัวชี้วัด : คะแนนของดัชนีนิติธรรม ปัจจัยที่ 3 รัฐบาลโปร่งใส ในปีถัดไป</p> <p>ย่อยการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566 - 2570</p> <p>ไม่น้อยกว่า 0.65</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของความถูกต้องในการสนับสนุนกระบวนการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของรายงานผลลัพธ์ที่เกิดจากกระบวนการนิติบัญญัติที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณชน</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570		2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	ปี 2567 - 2570		2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของความถูกต้องในการสนับสนุนกระบวนการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของรายงานผลลัพธ์ที่เกิดจากกระบวนการนิติบัญญัติที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณชน</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570		2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	ปี 2567 - 2570		2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>1.1.4 โครงการยกระดับการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติและวารสารจตุรนิติ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักกฎหมาย</p>	67	68	69	70
		ปี 2567 - 2570																																													
2567	ร้อยละ 100																																														
2568	ร้อยละ 100																																														
2569	ร้อยละ 100																																														
2570	ร้อยละ 100																																														
ปี 2567 - 2570																																															
2567	ร้อยละ 100																																														
2568	ร้อยละ 100																																														
2569	ร้อยละ 100																																														
2570	ร้อยละ 100																																														
ปี 2567 - 2570																																															
2567	ร้อยละ 100																																														
2568	ร้อยละ 100																																														
2569	ร้อยละ 100																																														
2570	ร้อยละ 100																																														
ปี 2567 - 2570																																															
2567	ร้อยละ 100																																														
2568	ร้อยละ 100																																														
2569	ร้อยละ 100																																														
2570	ร้อยละ 100																																														

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69	70
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	220104 การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น	เป้าหมายที่ 2 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	1.2 สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมทางด้านกฎหมายและวิชาการ	โครงการพัฒนาองค์การเชิงบูรณาการ				
	ตัวชี้วัด : กฎหมายที่หน่วยงานราชการการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย (ร้อยละต่อปี)	ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนงานวิจัย/วิชาการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนำมาใช้ประโยชน์ในงานด้านนิติบัญญัติ		1.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านกฎหมาย ด้านวิชาการ และด้านต่างประเทศกับต่างประเทศ				
	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ : สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
	ปี 2566 - 2570			นพยมณฑุ : ควบรวมกับโครงการจัดทำข้อมูล “การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภา” เป็นภาษาต่างประเทศ (อังกฤษ - ฝรั่งเศส - อิตาลี - จีน - อินโดนีเซีย)				
	ไม่น้อยกว่า 100			โครงการพัฒนาองค์การระดับสำนัก				
				1.2.2 โครงการเชื่อมโยงข้อมูลผลงานด้านวิชาการและงานวิจัย				
				ผู้รับผิดชอบ : สำนักวิชาการ				



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนางานและสร้างการมีส่วนร่วมด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)		
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69 70
	ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า : คุณค่า : 220103V02 กระบวนการ การมีส่วนร่วม 220103V02F01 การแสดงความคิดเห็น ของประชาชน 220103V02F02 ประสิทธิภาพการติดตามสถานะของกฎหมาย			โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ 1.2.3 โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความร่วมมือกับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานต่างประเทศ 1.2.4 โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือ ด้านต่างประเทศกับเครือข่าย ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานต่างประเทศ			

หมายเหตุ : แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 พัฒนารูปแบบและเนื้อหาที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว สะดวกในการเข้าถึงงานด้านกฎหมายและวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ มีการออกแบบกระบวนการร่วมกัน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ (สำนักวิชาการ)
- (2) โครงการนำเสนอข้อมูลองค์ความรู้ทางการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในระบบงานนิติบัญญัติ (สำนักวิชาการ)



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)									
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68	69	70								
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัด : ดัชนีการมีสิทธิมีเสียงของประชาชนและการะับผิดชอบ (คะแนน) ค่าเป้าหมาย ปี 2566 - 2570 ไม่น้อยกว่า 0</p> <p>ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า : 010103V01 การตระหนักรู้ของประชาชน 010103V01F01 ความรู้และเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ต่อหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ปี 2567 - 2570</p> <table border="1"> <tr><td>2567</td><td>ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2568</td><td>ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2569</td><td>ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2570</td><td>ร้อยละ 90</td></tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2565 = ร้อยละ 90</p>	2567	ร้อยละ 90	2568	ร้อยละ 90	2569	ร้อยละ 90	2570	ร้อยละ 90	<p>2.1.1.6 โครงการจ้างเหมาบริการในการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>2.1.1.7 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป</p> <p>2.1.1.8 โครงการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>2.1.1.9 โครงการจัดทำหนังสือ “วุฒิสภาสรุมน” เนื่องในโอกาสสมัชชาวุฒิสภาครบการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. 2562 - 2567 ในรูปหนังสือ และ e - book</p> <p>2.1.1.10 โครงการจัดทำหนังสือ “สรุปผลงานวุฒิสภา” ในรูปแบบหนังสือดิจิทัล (Digital)</p> <p>2.1.1.11 โครงการจัดทำหนังสือความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาและความรู้ในวงงานวุฒิสภา ในรูปแบบหนังสือดิจิทัล (Digital)</p> <p>2.1.1.12 โครงการจัดทำวารสาร “สารวุฒิสภา” ในรูปแบบวารสารดิจิทัล (Digital)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานประธานวุฒิสภา ตำแหน่ง : สำนักประชาสัมพันธ์</p>	67	68	69	70
2567	ร้อยละ 90														
2568	ร้อยละ 90														
2569	ร้อยละ 90														
2570	ร้อยละ 90														

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)											
ประเด็น	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด				67	68	69	70								
<p>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p>														
		<p>ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวน นวัตกรรมที่เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2567</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>2 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>3 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>4 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>5 นวัตกรรม</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2567	2567	2 นวัตกรรม	2568	3 นวัตกรรม	2569	4 นวัตกรรม	2570	5 นวัตกรรม					
ปี 2567 - 2567																
2567	2 นวัตกรรม															
2568	3 นวัตกรรม															
2569	4 นวัตกรรม															
2570	5 นวัตกรรม															



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และภาคีความร่วมมือในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)			
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69 70	
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า : 010103V04 สภพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเมืองที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล 010103V04F01 ความหลากหลายของช่องทางมีส่วนร่วมของประชาชน 010103V04F02 การบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมายที่ 2 สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน/ภาคประชาสังคมต่อกิจกรรมทางการเมือง การปกครองในระบบประชาธิปไตย</p> <p>อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2567 - 2570</p> <p>ระดับที่ 4 ความร่วมมือของประชาชน</p>	<p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อกรพิจารณาการร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการให้ความเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>2.2.1 โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบบบอปประชาธิปไตย</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : แต่งตั้งคณะกรรมการเชิงบูรณาการ จัดโครงการ/กิจกรรม = สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประเด็นการรับฟังความคิดเห็น = สำนักกรมวิชาการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย การประเมินผล = สำนักวิชาการ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>2.2.2 โครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักประชาชนสัมพันธ์</p>				

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)		
ประเด็น	แผนย่อย				67	68	69 70
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ขยายเขต : ทีมของตัวชี้วัด</p> <p>จากสำนักงาน กพร. (การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม) กำหนดระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation Spectrum) ตามคณะกรรมการมีส่วนร่วมสากล (International Association for Public Participation : IAP2) ประกอบด้วย ภาครัฐมีส่วนร่วมของประชาชน 5 ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับที่ 1 การให้ข้อมูลข่าวสาร (To Inform) - ระดับที่ 2 การปรึกษาหารือ (To Consult) - ระดับที่ 3 การเข้ามาเกี่ยวข้อง (To Involve) - ระดับที่ 4 ความร่วมมือ (To Collaborate) - ระดับที่ 5 การเสริมอำนาจประชาชน (Empower) 					



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)											
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด				67	68	69									
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69									
		<p>ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับ</p> <p>ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(ด้านการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านการปกครองไม่ระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2567</td> <td>ระดับมาก</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ระดับมาก</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ระดับมากที่สุด</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ระดับมากที่สุด</td> </tr> </tbody> </table>	ปี 2567 - 2567		2567	ระดับมาก	2568	ระดับมาก	2569	ระดับมากที่สุด	2570	ระดับมากที่สุด				
ปี 2567 - 2567																
2567	ระดับมาก															
2568	ระดับมาก															
2569	ระดับมากที่สุด															
2570	ระดับมากที่สุด															

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนากลไกการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)							
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ	67	68	69					
		<p>ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายตำบลเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567 ร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>2568 ร้อยละ 85</td> </tr> <tr> <td>2569 ร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>2570 ร้อยละ 95</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567 ร้อยละ 80	2568 ร้อยละ 85	2569 ร้อยละ 90	2570 ร้อยละ 95					
ปี 2567 - 2570												
2567 ร้อยละ 80												
2568 ร้อยละ 85												
2569 ร้อยละ 90												
2570 ร้อยละ 95												

หมายเหตุ : - แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการพิจารณาการกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการให้ความเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการสมาชิกวุฒิสภาพประชาชน (สำนักประชาชน)
- (2) โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” (สำนักประชาสัมพันธ์)



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)												
ประเด็น	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68 69 70										
ประเด็น (20)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68 69 70										
การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	<p>เป้าหมาย : 200001 บริการของรัฐมนตรีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ</p> <p>เป้าหมาย : 200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : สัดส่วนของผู้ใช้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจ</p> <p>ในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>ไม่น้อยกว่า 90 ร้อยละ</td> </tr> </table>	ปี 2566 - 2570	ไม่น้อยกว่า 90 ร้อยละ	<p>เป้าหมายที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 12 ร้อยละของฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนามาในรูปแบบ Digitized ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ร้อยละ 77 (70 ฐาน)</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 80 (77 ฐาน)</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 84 (84 ฐาน)</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100 (91 ฐาน)</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 77 (70 ฐาน)	2568	ร้อยละ 80 (77 ฐาน)	2569	ร้อยละ 84 (84 ฐาน)	2570	ร้อยละ 100 (91 ฐาน)	<p>3.1 พัฒนาระบบและโครงสร้างฐานข้อมูล เทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงข้อมูลในแนวทางการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>คำอธิบายแนวทาง : เช่น บูรณาการข้อมูลภายในองค์กร เชื่อมโยงข้อมูลกับกระทรวงการต่างประเทศ กรมการปกครอง</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>3.1.1 โครงการ Senate Open Data</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : ข้อมูล = ทุกสำนัก /ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ปี พ.ศ. 2567 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะดำเนินการจัดทำธรรมนูญข้อมูล (Data Governance) และจัดทำชุดข้อมูลมาตรฐานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพร้อมกับการนำร่องจัดทำ Data Catalog 2 ชุดข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ เพื่อให้เกิดการดำเนินการต่อเนื่องจึงเสนอโครงการดังกล่าว</p> <p>3.1.2 โครงการบูรณาการระบบฐานข้อมูล</p> <p>ด้านต่างประเทศของสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักการต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักกรรมการธิการ 1 2 3 และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	67	68 69 70
ปี 2566 - 2570	ไม่น้อยกว่า 90 ร้อยละ															
ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 77 (70 ฐาน)															
2568	ร้อยละ 80 (77 ฐาน)															
2569	ร้อยละ 84 (84 ฐาน)															
2570	ร้อยละ 100 (91 ฐาน)															

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง Digitalization		แผนปฏิบัติการเรื่อง 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งความเป็น Smart		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)											
ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70									
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่</p> <p>คุณค่า :</p> <p>200101V01</p> <p>สภาพแวดล้อม</p> <p>ที่เอื้อต่อการเป็นดิจิทัล</p> <p>200101V01F05 การ</p> <p>เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ</p> <p>200101V03</p> <p>การผลักดันงานบริการ</p> <p>ภาครัฐให้เป็นดิจิทัล</p> <p>200101V03F01 นโยบาย</p> <p>ที่เอื้อต่อการผลักดันงาน</p> <p>บริการภาครัฐที่เป็นดิจิทัล</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละของ</p> <p>ชุดข้อมูลดิจิทัลที่เปิดเผย</p> <p>ต่อสาธารณะ (Open</p> <p>Data)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี</td> <td>2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 29.41 (20 ชุดข้อมูล)</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 51.47 (35 ชุดข้อมูล)</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 73.53 (50 ชุดข้อมูล)</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100 (68 ชุดข้อมูล)</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2565 : ร้อยละ 8.82 (6 ชุดข้อมูล)</p>	ปี	2567 - 2570	2567	ร้อยละ 29.41 (20 ชุดข้อมูล)	2568	ร้อยละ 51.47 (35 ชุดข้อมูล)	2569	ร้อยละ 73.53 (50 ชุดข้อมูล)	2570	ร้อยละ 100 (68 ชุดข้อมูล)	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>3.1.3 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและ</p> <p>สารสนเทศรายงานการประชุม บันทึก</p> <p>การประชุม บันทึกเหตุการณ์สำคัญ บันทึก</p> <p>ออกเสียงลงคะแนนและการบันทึกภาพและเสียง</p> <p>(อัจฉริยะ) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการพิมพ์ สำนัก</p> <p>วิชาการ และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ</p> <p>สื่อสาร</p> <p>3.1.4 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p> <p>ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุน</p> <p>งานนิติบัญญัติ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ</p> <p>การสื่อสาร สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนัก</p> <p>กรรมการ 1 2 3 สำนักประชาสัมพันธ์</p>	67	68	69	70
ปี	2567 - 2570																
2567	ร้อยละ 29.41 (20 ชุดข้อมูล)																
2568	ร้อยละ 51.47 (35 ชุดข้อมูล)																
2569	ร้อยละ 73.53 (50 ชุดข้อมูล)																
2570	ร้อยละ 100 (68 ชุดข้อมูล)																



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				
ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	67	68	69	70	
ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ				
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด			<ul style="list-style-type: none">โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก3.1.5 โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรกับหน่วยงานภายนอก ระยะที่ 2ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารงานกลาง3.1.6 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และจัดทำชุดมาตรฐานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร3.1.7 โครงการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร / ข้อมูล = สำนักกำกับและตรวจสอบ				

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)													
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68											
		<p>ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนชั่วโมงของการเกิด downtime ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (น้อยดี) ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>4.17 ชั่วโมง/ปี</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>3.75 ชั่วโมง/ปี</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>3.37 ชั่วโมง/ปี</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>3.03 ชั่วโมง/ปี</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 4.63 ชั่วโมง/ปี</p>	ปี 2567 - 2570	2567	4.17 ชั่วโมง/ปี	2568	3.75 ชั่วโมง/ปี	2569	3.37 ชั่วโมง/ปี	2570	3.03 ชั่วโมง/ปี	<p>3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ 3.2.1 โครงการจัดหาครุภัณฑ์สำหรับการถ่ายทอดสดการประชุมนอกสถานที่ผ่านสื่อมัลติมีเดีย ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักประชาสัมพันธ์ ■ โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก 3.2.2 โครงการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญประเมินช่องโหว่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3.2.3 โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	67	68	69	70
ปี 2567 - 2570																	
2567	4.17 ชั่วโมง/ปี																
2568	3.75 ชั่วโมง/ปี																
2569	3.37 ชั่วโมง/ปี																
2570	3.03 ชั่วโมง/ปี																



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง Digitalization		แผนระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)											
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70									
		<p>ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนครั้งของการถูกปฏิเสธ สามารถป้องกันได้สำเร็จ (ช่องโหว่)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>0 - 1 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>0 - 1 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>0 - 1 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>0 - 1 ครั้ง</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567	0 - 1 ครั้ง	2568	0 - 1 ครั้ง	2569	0 - 1 ครั้ง	2570	0 - 1 ครั้ง		<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>3.2.4 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์สนับสนุนในการจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ พร้อมระบบ Virtualization</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : เดิมเช่าเครื่องแม่ข่าย ซึ่งปัจจุบันมีพื้นที่ไม่เพียงพอ และมีข้อมูลการจัดเก็บที่มีจำนวนมาก ซึ่งมีผลต่อความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>3.2.5 โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบเพื่อทดแทนของเดิม และจัดหาให้ได้จำนวน 1 เครื่องคอมพิวเตอร์ต่อบุคลากร ในอัตราส่วน 1:1</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>3.2.6 โครงการจัดหาครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์ดิจิทัลเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักการพิมพ์</p>				
ปี 2567 - 2570																	
2567	0 - 1 ครั้ง																
2568	0 - 1 ครั้ง																
2569	0 - 1 ครั้ง																
2570	0 - 1 ครั้ง																

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)		
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68
		ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของระบบสารสนเทศรัฐสภา (PIS) ที่ได้รับการทดสอบการจากระบบ และระบบยังปลอดภัยและมั่นคง (Cyber Security) ค่าเป้าหมาย		3.2.7 โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางการพิมพ์ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานการพิมพ์		
		ปี 2567 - 2570		3.2.8 โครงการจัดจ้างผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานการพิมพ์		
		2567 ร้อยละ 100				
		2568 ร้อยละ 100				
		2569 ร้อยละ 100				
		2570 ร้อยละ 100				



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)																	
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70													
	<p>แผนย่อยที่ (4)</p> <p>การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : 200401 ภาครัฐ มีขีดสมรรถนะสูง</p> <p>เทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว</p> <p>ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป</p> <p>ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ไม่น้อยกว่า 85</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	ไม่น้อยกว่า 85	<p>เป้าหมายที่ 2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 17 ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการและ การขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 100	2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	<p>3.3 พลิกโฉมกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>3.3.1 โครงการบูรณาการและการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Digitalization) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานบูรณาการและขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Digitalization) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ภายใต้พันธกิจ ตั้งเดิมของรองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน) โดยโครงการประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนากระบวนการสนับสนุนภารกิจควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินของวุฒิสภาสู่ SMART Digital : ขับเคลื่อนโครงการตามข้อ 1.1.4 (สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักการประชุม สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ 1 2 3 สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร) - การพัฒนากระบวนการผลิตและส่งมอบข้อมูลด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภาเพื่อประชาชน (Legislative Data Service Center) : ขับเคลื่อนโครงการตามข้อ 1.1.2 (สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ 1 2 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70
ปี 2567 - 2570	ไม่น้อยกว่า 85																				
ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 100																				
2567	ร้อยละ 100																				
2568	ร้อยละ 100																				
2569	ร้อยละ 100																				
2570	ร้อยละ 100																				

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)								
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68						
	<p>ปัจจัยภายใต้หัวข้อ</p> <p>คุณค่า: 200401V01 ศักยภาพบุคลากร 200401V01F01 ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ (Process Innovation) ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> </tr> <tr> <td>2568</td> </tr> <tr> <td>2569</td> </tr> <tr> <td>2570</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567	2568	2569	2570		<p>- การพัฒนาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Strengthening Human Resource Management towards SMART Senate) : ขับเคลื่อนโครงการตามข้อ 1.1.4 และ 4.11 (สำนักบริหารงานกลาง สำนักการต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>- การพัฒนา Application เพื่อให้บริการสมาชิกวุฒิสภา “The Senator” (ข้อมูล = สำนักบริหารงานกลาง /ระบบ = สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>3.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างยั่งยืน</p> <p>- การตรวจประเมินเพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 (ปี 67 = สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงานการประชุมและขอเลขและสำนักนโยบายและแผน)</p> <p>- การตรวจติดตามการรักษาระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 (สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการประชุม สำนักกำกับและ</p>	67	68	69
ปี 2567 - 2570												
2567												
2568												
2569												
2570												



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)									
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68							
		<p>ตัวชี้วัดที่ 19 ร้อยละของต้นทุนที่ลดลงจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่ประชุมวุฒิสภา - ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการต่างประเทศ <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr><td>ปี 2567 - 2570</td></tr> <tr><td>ร้อยละ 62.70</td></tr> <tr><td>ร้อยละ 68.97</td></tr> <tr><td>ร้อยละ 75.87</td></tr> <tr><td>ร้อยละ 83.46</td></tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = ร้อยละ 57</p>	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 62.70	ร้อยละ 68.97	ร้อยละ 75.87	ร้อยละ 83.46		<p>ตรวจสอบสำนักงานกิจการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 (สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานกิจการ 1 2 3 สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>3.3.3 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีติดตามและ การรับฟังความคิดเห็นผ่านสื่อดิจิทัล (Social Listening)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	67	68	69	70
ปี 2567 - 2570													
ร้อยละ 62.70													
ร้อยละ 68.97													
ร้อยละ 75.87													
ร้อยละ 83.46													

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง Digitalization		แผนปฏิบัติการเรื่อง 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)										
ประเด็น	แผนย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70								
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัดที่ 20 จำนวน</p> <p>สำนักที่ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสไอ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>7 สำนัก</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>18 สำนัก</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>18 สำนัก</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>18 สำนัก</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 7 สำนัก</p>	ปี 2567 - 2570	2567	7 สำนัก	2568	18 สำนัก	2569	18 สำนัก	2570	18 สำนัก	<p>โครงการพัฒนา</p> <p>3.3.4 โครงการ Website for All ที่ทุกคนเข้าถึงได้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ควบรวมการดำเนินงานกับโครงการพัฒนาเว็บไซต์วุฒิสภาไทยสู่สากล (สำนักภาษาต่างประเทศ)</p> <p>3.3.5 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินด้วยเทคโนโลยี RFID</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>3.3.6 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเอกสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักวิชาการ</p> <p>3.3.7 โครงการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>พ.ศ. 2566 – 2570</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักนโยบายและแผน</p>				
ปี 2567 - 2570																
2567	7 สำนัก															
2568	18 สำนัก															
2569	18 สำนัก															
2570	18 สำนัก															



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)										
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68 69 70									
		<p>ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนรางวัลที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับจากการปรับปรุงกระบวนการจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr><td>ปี 2567 - 2570</td></tr> <tr><td>2567</td><td>7 รางวัล</td></tr> <tr><td>2568</td><td>8 รางวัล</td></tr> <tr><td>2569</td><td>9 รางวัล</td></tr> <tr><td>2570</td><td>10 รางวัล</td></tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 6 รางวัล</p>	ปี 2567 - 2570	2567	7 รางวัล	2568	8 รางวัล	2569	9 รางวัล	2570	10 รางวัล	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>3.3.8 โครงการพัฒนาสู่องค์กรราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>3.3.9 โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายและแผน</p>	67	68 69 70
ปี 2567 - 2570														
2567	7 รางวัล													
2568	8 รางวัล													
2569	9 รางวัล													
2570	10 รางวัล													

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่ความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68												
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>เป้าหมายที่ 3 สร้างและนำนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ (Customer Services)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 22 จำนวนนวัตกรรมการให้บริการ (Service Innovation)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Application Chandra - Legislative Monitoring <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>2 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>3 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>4 นวัตกรรม</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>5 นวัตกรรม</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570		2567	2 นวัตกรรม	2568	3 นวัตกรรม	2569	4 นวัตกรรม	2570	5 นวัตกรรม	<p>3.4 สร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>3.4.1 โครงการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการความรู้เพื่อรองรับความเป็นองค์กรอัจฉริยะ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมของผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หมายเหตุ : ควบรวมกับโครงการพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อรองรับความเป็นองค์กรอัจฉริยะ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/โครงสร้างขององค์กร</p>	67	68	69	70
ปี 2567 - 2570																		
2567	2 นวัตกรรม																	
2568	3 นวัตกรรม																	
2569	4 นวัตกรรม																	
2570	5 นวัตกรรม																	



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งความเป็น Smart Digitalization		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)						
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68					
		<p>ตัวชี้วัดที่ 23 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr><td>ปี 2567 - 2570</td></tr> <tr><td>2567 ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2568 ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2569 ร้อยละ 90</td></tr> <tr><td>2570 ร้อยละ 90</td></tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567 ร้อยละ 90	2568 ร้อยละ 90	2569 ร้อยละ 90	2570 ร้อยละ 90	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	69
ปี 2567 - 2570										
2567 ร้อยละ 90										
2568 ร้อยละ 90										
2569 ร้อยละ 90										
2570 ร้อยละ 90										
		<p>หมายเหตุ : - แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 พัฒนาระบบและโครงสร้างฐานข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงข้อมูลในแนวทางการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ และดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำหนังสือเสียงสำหรับผู้พิการทางการเห็น (Read for the blind) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>- แนวทางการพัฒนาที่ 3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 13 โครงการ ได้แก่</p> <p>(1) โครงการบำรุงรักษาระบบ chatbot แบบ Conversation AI (Artificial Intelligence) สำหรับการสืบค้นข้อมูลกระบวนการนิติบัญญัติ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p> <p>(2) โครงการเช่าสายนำสัญญาณความเร็วสูง (Leased Line) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>								

(3) โครงการจัดซื้อลิขสิทธิ์ (License) โปรแกรมการประมวลผลออนไลน์ จำนวน 30 license เพื่อใช้สนับสนุนการประมวลผลเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ

การสื่อสาร)

- (4) โครงการจัดหาลิขสิทธิ์การใช้งาน (License) สำหรับอุปกรณ์เครือข่าย (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (5) โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศสุขภาพบุคคลสมาชิกวุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (6) โครงการบำรุงรักษาฐานข้อมูลและระบบโปรแกรมประยุกต์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (7) โครงการบำรุงรักษาเว็บไซต์วุฒิสภา (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (8) โครงการจ้างบริการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์สำรอง (Backup site) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (9) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (10) โครงการจัดหาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแบบเคลื่อนที่สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์หน้าจอสัมผัสสำหรับสมาชิกวุฒิสภาและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน 284 เลขหมาย (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- (11) โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานการบริการตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 (สำนักการพิมพ์)



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรใหม่ซึ่งมีคุณสมบัติสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรใหม่ซึ่งมีคุณสมบัติสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)							
ประเด็น	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70					
ประเด็น	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70					
ประเด็น (20)	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70					
การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	<p>แผนย่อย</p> <p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>แผนย่อยที่ (5)</p> <p>การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>200501: บุคลากรภาครัฐมีศักยภาพ</p> <p>ในการดำเนินงาน</p> <p>เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก</p> <p>มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</p>	<p>เป้าหมายที่ 1 พัฒนา</p> <p>ศักยภาพระบบการ</p> <p>บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ให้มีประสิทธิภาพและ</p> <p>ทันสมัย (ระบบ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 24 ร้อยละของ</p> <p>บุคลากรมีสมรรถนะที่ตรง</p> <p>กับความต้องการของ</p> <p>องค์กร</p> <p>(Performance and Competency)</p> <table border="1"> <tr> <th>ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> </tr> <tr> <td>2568</td> </tr> <tr> <td>2569</td> </tr> <tr> <td>2570</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567	2568	2569	2570	<p>4.1 ทพวนและ</p> <p>ปรับปรุงระบบ</p> <p>การบริหารผล</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>ให้สอดคล้องกับระบบ</p> <p>การให้รางวัลและสร้าง</p> <p>แรงจูงใจ</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>4.1.1 โครงการพัฒนาแนวทางการบริหาร</p> <p>ทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรอัจฉริยะ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานพัฒนาแนวทางการ</p> <p>บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กร</p> <p>อัจฉริยะ (นางสาวแก้วเกตุร์ ภาวรินทร์ ที่ปรึกษา</p> <p>ด้านระบบงานนิติบัญญัติ) สำนักพัฒนาทรัพยากร</p> <p>บุคคล สำนักบริหารงานกลาง และสำนักที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หมายเหตุ : ควบรวมกับโครงการบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>เพื่อรองรับความเป็นองค์กรอัจฉริยะ</p> <p>โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>4.1.2 โครงการวางแผนกำลังคนของ</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรองรับรับการ</p> <p>เป็น Smart Senate (พ.ศ. 2568 – 2570)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารงานกลาง</p>				
ปี 2567 - 2570													
2567													
2568													
2569													
2570													

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)												
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68										
<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>พึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566 - 2570</p> <p>ไม่น้อยกว่า 90</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566 - 2570</p> <p>เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมายที่ 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (เก่ง)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 100</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	2567	ร้อยละ 100	2568	ร้อยละ 100	2569	ร้อยละ 100	2570	ร้อยละ 100	<p>4.2 ทบทวนและจัดทำสมรรถนะเชิงเทคนิค (Technical Competency Model) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>■ โครงการพัฒนาระดับสำนัก</p> <p>4.2.1 โครงการพัฒนานักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>หมายเหตุ : ควบรวมกับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ AI (Artificial Intelligence) สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ (ย้ายมาจากแนวทางการพัฒนาที่ 1.1)</p> <p>4.2.2 โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้กับบุคลากร</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>4.2.3 โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	67	68	70
ปี 2567 - 2570																
2567	ร้อยละ 100															
2568	ร้อยละ 100															
2569	ร้อยละ 100															
2570	ร้อยละ 100															



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69											
		<p>ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การสนับสนุนจากองค์กร ในการพัฒนาทักษะ/ขีดความสามารถ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 10 (123 คน)</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 20 (148 คน)</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 30 (193 คน)</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 40 (271 คน)</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 111 คน</p>	ปี 2567 - 2570		2567	ร้อยละ 10 (123 คน)	2568	ร้อยละ 20 (148 คน)	2569	ร้อยละ 30 (193 คน)	2570	ร้อยละ 40 (271 คน)		<p>4.2.4 โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่หนักภายใต้บัญญัติ ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.2.5 โครงการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต และกรอบความคิดเพื่อพัฒนาสู่องค์กรอัจฉริยะ (Future skills and mindset) ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.2.6 โครงการเสริมสร้างทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.2.7 โครงการพัฒนาผู้นำที่มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				
ปี 2567 - 2570																		
2567	ร้อยละ 10 (123 คน)																	
2568	ร้อยละ 20 (148 คน)																	
2569	ร้อยละ 30 (193 คน)																	
2570	ร้อยละ 40 (271 คน)																	

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)												
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69										
		<p>ตัวชี้วัดที่ 27 จำนวนหลักสูตร Online ที่จัดทำโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ตัวเป้าหมาย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2567</td> <td>11 หลักสูตร</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>14 หลักสูตร</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>17 หลักสูตร</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>20 หลักสูตร</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 8 หลักสูตร</p>	ปี 2567 - 2570		2567	11 หลักสูตร	2568	14 หลักสูตร	2569	17 หลักสูตร	2570	20 หลักสูตร					
ปี 2567 - 2570																	
2567	11 หลักสูตร																
2568	14 หลักสูตร																
2569	17 หลักสูตร																
2570	20 หลักสูตร																



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง 4 พัฒนาบุคลากรใหม่ขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)											
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68										
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนบุคลากรสำนักงาน</p> <p>เลขานุการวุฒิสภาที่ได้รับ</p> <p>การยอมรับจากหน่วยงานภายนอก (ได้รับเกียรติบัตร/ทำงานกับเครือข่าย/บรรยายให้ความรู้</p> <p>แลกเปลี่ยนประสบการณ์)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>2567 - 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2567</td> <td>7 รางวัล</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>8 รางวัล</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>9 รางวัล</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>10 รางวัล</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 6 รางวัล</p>	ปี	2567 - 2570	2567	7 รางวัล	2568	8 รางวัล	2569	9 รางวัล	2570	10 รางวัล	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68
ปี	2567 - 2570														
2567	7 รางวัล														
2568	8 รางวัล														
2569	9 รางวัล														
2570	10 รางวัล														
				69	70										

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68		
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>4.3 พัฒนาบุคลากรให้เป็น Multi-skill worker (Hard & Soft Skill)</p> <p>คำอธิบายแนวทาง : เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> * ความสามารถในเชิงวิชาการด้านกฎหมาย (สนับสนุนภารกิจที่ 1 นิตยัญญัติ) * ความสามารถในการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคี/สร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน การใช้ Social Media (ภารกิจที่ 2 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน) * ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) 	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>▣ โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>4.3.1 โครงการพัฒนาทักษะงานด้านการต่างประเทศเพื่อรองรับภารกิจของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>▣ โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>4.3.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศในการปฏิบัติงาน (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.3.3 โครงการรับแสดงตนสมาชิกวุฒิสภาชุดใหม่ พ.ศ. 2567</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารงานกลาง</p> 	67	68	69	70



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)						
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70		
				<p>4.3.4 โครงการพัฒนาทักษะ การคิดวิเคราะห์เพื่อเจตจริงในงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้สามารถใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานคลังแสงงบประมาณ</p> <p>4.3.5 โครงการพัฒนางานด้านต่างประเทศ ผ่านการเรียนรู้ด้านพหุสังคมวัฒนธรรม</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานภาษาต่างประเทศ</p> <p>4.3.6 โครงการกิจกรรมความรู้ด้านภาษา และวัฒนธรรมต่างประเทศ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานภาษาต่างประเทศ</p> <p>4.3.7 โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีน สำหรับสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานภาษาต่างประเทศ</p>						

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)										
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68	69 70								
<p>ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมาย : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน)</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>ไม่แก้อันดับ 43 คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน</td> </tr> </table>	ปี 2566 - 2570	ไม่แก้อันดับ 43 คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน	<p>แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมาย : 210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดี</p> <p>ตัวชี้วัด : ส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย : 210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดี</p> <p>ตัวชี้วัด : ส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย : 210101 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดี</p> <p>ตัวชี้วัด : ส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมายที่ 3 บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร (DNA) (ดี)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 29 ร้อยละของ idea / ข้อเสนอในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการและได้นำมาจัดทำเป็น Project เพื่อการพัฒนา (ผ่านสำนัก/คณะกรรมการพัฒนานวัตกรรม) ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ร้อยละ 10 (50 idea 5 Project)</td> <td>ร้อยละ 15 (60 idea 9 Project)</td> <td>ร้อยละ 20 (70 Idea 14 Project)</td> <td>ร้อยละ 25 (80 Idea 20 Project)</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 10 (50 idea 5 Project)	ร้อยละ 15 (60 idea 9 Project)	ร้อยละ 20 (70 Idea 14 Project)	ร้อยละ 25 (80 Idea 20 Project)	<p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>4.4 สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้กับบุคลากรให้กล้าแสดงความคิดเห็น (Safe Space survey) ตัวอย่างหน่วยงานอื่น</p> <p>ตัวอย่างหน่วยงานอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> * SCG Entrepreneur * Google OKR * ตั้งเป้าหมายท้าทาย * ออกแบบระบบประเมินผลให้สอดคล้องกับระบบการสร้าง incentives และ Career path * โครงสร้างใหม่สำหรับ NEW Gen มีการสร้าง sandbox * ทดลองผิดถูกได้โดยไม่ถือเป็นความผิดพลาด * การยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางความคิด (Diversity & Inclusiveness) 	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69 70
ปี 2566 - 2570	ไม่แก้อันดับ 43 คะแนนไม่น้อยกว่า 57 คะแนน													
ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 10 (50 idea 5 Project)	ร้อยละ 15 (60 idea 9 Project)	ร้อยละ 20 (70 Idea 14 Project)	ร้อยละ 25 (80 Idea 20 Project)										



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)													
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	67	68	69	70										
	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี 2566 - 2570</p> <p>ไม่น้อยกว่า 100 (คะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน)</p> <p>ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า :</p> <p>210101V02 ธรรมภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>210101V02F01 ส่วนรวมของประชาชนในการฝ่าละอองธุลีพระบาท</p> <p>210101V02F02 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 30 จำนวนทีมงานข้ามสายงานที่เอื้อต่อการทำงาน (cross functional team)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>2567 - 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2567</td> <td>5 ทีม</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>6 ทีม</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>7 ทีม</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>8 ทีม</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = 4 ทีม</p>	ปี	2567 - 2570	2567	5 ทีม	2568	6 ทีม	2569	7 ทีม	2570	8 ทีม	<p>ความปลอดภัยทางจิตวิทยา (Psychological safety)</p>	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ			
ปี	2567 - 2570																
2567	5 ทีม																
2568	6 ทีม																
2569	7 ทีม																
2570	8 ทีม																

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68												
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68												
		<p>ตัวชี้วัด 31 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <table border="1"> <tr> <th>ปี</th> <th>2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>0 เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>0 เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>0 เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>0 เรื่อง</td> </tr> </table>	ปี	2567 - 2570	2567	0 เรื่อง	2568	0 เรื่อง	2569	0 เรื่อง	2570	0 เรื่อง	<p>4.5 ยกย่องวัฒนธรรมและความโปร่งใส ความยั่งยืน</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>▪ โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>4.5.1 โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/ด้านสิ่งแวดล้อม (Green office)/ด้านการบริหารจัดการ (ISO) และด้านอื่น ๆ)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักนโยบายและแผน และสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้วิทยากร องค์กรความรู้และเครือข่ายองค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015</p> <p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง</p>	67	68	69	70
ปี	2567 - 2570																	
2567	0 เรื่อง																	
2568	0 เรื่อง																	
2569	0 เรื่อง																	
2570	0 เรื่อง																	



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69	70										
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	<p>ตัวชี้วัด 32 ร้อยละของผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ปี 2567 - 2570</th> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ระดับ ผ่านดี</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ระดับ ผ่านดี</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ระดับ ผ่านดี</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ระดับ ผ่านดี</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : ปี 2566 = ผ่านดี (ร้อยละ 97.43)</p>	ปี 2567 - 2570		2567	ระดับ ผ่านดี	2568	ระดับ ผ่านดี	2569	ระดับ ผ่านดี	2570	ระดับ ผ่านดี	<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p>	67	68	69	70
ปี 2567 - 2570																		
2567	ระดับ ผ่านดี																	
2568	ระดับ ผ่านดี																	
2569	ระดับ ผ่านดี																	
2570	ระดับ ผ่านดี																	
			<p>■ โครงการพัฒนาองค์กรระดับสำนัก</p> <p>4.5.2 โครงการพัฒนาค่านิยมและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง “SENATE Zero Tolerance : สร้างสังคม ‘ไม่ทนต่อการทุจริต’”</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>หมายเหตุ : โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p>														
			<p>4.5.3 โครงการส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานทางการเมือง</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>หมายเหตุ : โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>โครงการ/ผู้รับผิดชอบ</p>														

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ที่มีคุณธรรมสูง มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความผูกพัน		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)				
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69 70	
				<p>4.5.4 โครงการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.5.5 โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.5.6 โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่อง 4 พัฒนาบุคลากรใหม่ชุดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน		แนวทางการพัฒนา		โครงการ/ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)														
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อยเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด													
<p>ประเด็น (20)</p> <p>การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : 200001 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ</p> <p>ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ) ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>ไม่น้อยกว่า 90</td> </tr> </table>	ปี 2566 - 2570	ไม่น้อยกว่า 90	<p>แผนย่อยที่ (5)</p> <p>การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : 200501 บุคลากรรัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2566 - 2570</td> <td>เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5</td> </tr> </table>	ปี 2566 - 2570	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	<p>เป้าหมายที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน (มีสุข)</p> <p>ตัวชี้วัด 33 ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันกับองค์กร</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี 2567 - 2570</td> <td>ร้อยละ 75</td> </tr> <tr> <td>2567</td> <td>ร้อยละ 78</td> </tr> <tr> <td>2568</td> <td>ร้อยละ 82</td> </tr> <tr> <td>2569</td> <td>ร้อยละ 87</td> </tr> <tr> <td>2570</td> <td>ร้อยละ 71.80</td> </tr> </table>	ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 75	2567	ร้อยละ 78	2568	ร้อยละ 82	2569	ร้อยละ 87	2570	ร้อยละ 71.80	<p>4.6 สร้างระบบการค้นหาและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความผูกพัน</p>	<p>โครงการพัฒนาองค์กรเชิงบูรณาการ</p> <p>4.6.1 โครงการส่งเสริมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีจากองค์กรสู่ชุมชน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารงานกลาง และคณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียวฯ</p>	67	68	69	70
ปี 2566 - 2570	ไม่น้อยกว่า 90																					
ปี 2566 - 2570	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5																					
ปี 2567 - 2570	ร้อยละ 75																					
2567	ร้อยละ 78																					
2568	ร้อยละ 82																					
2569	ร้อยละ 87																					
2570	ร้อยละ 71.80																					

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงานให้มีความรู้ มีคุณธรรม มีความสุข และความผูกพัน			ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ)		
ประเด็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แผนย่อย เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/ผู้รับผิดชอบ	67	68	69
	<p>ปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า :</p> <p>200501V02 ผู้ปฏิบัติงานด้านกรบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>200501V02F02 นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>200501V03 ภาวะผู้นำของผู้บริหาร</p> <p>ส่วนราชการที่รับผิดชอบ</p> <p>200501V03F01 ความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p>						

หมายเหตุ : - แนวทางการพัฒนาที่ 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีโครงสร้างที่ทันสมัยเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการสร้างความเข้มแข็งพร้อมเสริมสร้างนวัตกรรมบุคคล (สำนักบริหารงานกลาง)

- แนวทางการพัฒนาที่ 4.3 พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงานให้เป็น Multi-skill worker (Hard & Soft Skill) มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน

6 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการการพัฒนาบุคลากรระดับสูง (นบส.) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
- (2) โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

- (3) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (4) โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (5) โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ต่างประเทศ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (6) โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ (สำนักนโยบายและแผน)
- แนวทางงบประมาณที่ 4.5 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสุภาพ ยั่งยืน มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 7 โครงการ ได้แก่
- (1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (สำนักบริหารการงานกลาง)
 - (2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (3) โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (4) โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (5) โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรม ความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (6) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
 - (7) โครงการผสมผสานพลัง Strong Stronger Strongest สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

- แนวทางงบประมาณที่ 4.6 สร้างระบบการค้นหาและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความผูกพัน มีโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ (สำนักบริหารการงานกลาง)
- (2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาค่าความปลอดภัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารการงานกลาง)
- (3) โครงการชักจูงซ่อมแซมป้องกันและระงับอัคคีภัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารการงานกลาง)
- (4) โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
- (5) โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ส่วนที่ 4

ข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลสำเร็จของเป้าหมาย
ตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 - 2570

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)



ส่วนที่ 4 ข้อมูลตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปี 2567-2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ
			60	61	62	63	64	65	66	
-1-			แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1							
เป้าหมายที่ 1.1 ยกระดับ การพัฒนา งานด้านกฎหมาย และงานด้าน วิชาการ ให้ตอบสนอง ความต้องการของ สมาชิกวุฒิสภา	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน (Leading indicator วัดกระบวนการภายใน)	Roadmap 5 ปี 1. การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 2. การควบคุม การบริหาร ราชการแผ่นดิน								แหล่งข้อมูล : * คณะทำงาน 1 การควบคุม การบริหารราชการแผ่นดิน (ขอพรพร) * คณะทำงาน 2 การพิจารณาร่าง พ.ร.บ. (ทปช. สัปดาห์) ฐานข้อมูล : * ฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (ท่า) * ฐานข้อมูลการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ (แดง) * ฐานข้อมูลแสดงสถานะของร่าง พระราชบัญญัติ เพื่อสนับสนุน ภารกิจวุฒิสภา (เขียว) * ฐานข้อมูลเอกสารประกอบการ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ * ฐานข้อมูลสนับสนุนการ พิจารณากฎหมายและการ ควบคุมการบริหารราชการ แผ่นดิน * ฐานข้อมูล Digital Document
		O/P จาก 1. การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 2. การควบคุม การบริหาร ราชการแผ่นดิน	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %	25 เรื่อง - ครั้ง 31 เรื่อง - ครั้ง 28 เรื่อง - ครั้ง 34 เรื่อง - ครั้ง						
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนข้อมูลที่ใช้ ในการสนับสนุนงาน ด้านนิติบัญญัติ	1. การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 2. การควบคุม การบริหาร ราชการแผ่นดิน								
			1. การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. Action plan การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. Action plan การควบคุม การบริหารราชการแผ่นดิน							



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ										
			60	61	62	63	64	65	66		67	68	69	70						
(Leading indicator วัดผลผลิตที่ออกจาก กระบวนการภายใน)	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	<p>O/P จากภารกิจารมร่า พ.ร.บ.</p>							วิธีการเก็บข้อมูล : การประสานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับ ดูแลสำนักนโยบายและแผน (โครงการบูร)										
			ข้อมูลที่ได้จากการพิจารณา พ.ร.บ.	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>		<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>							
			<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>	<p>ข้อมูลที่ได้จากพิจารณา พ.ร.บ.</p>



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ				
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70	
เป้าหมายที่ 1.2 พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายและวิชาการเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของความรู้ความถูกต้องในการสนับสนุนกระบวนการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. (Leading indicator วัดกระบวนการภายใน)	การควบคุมคุณภาพของกระบวนการข้อกำหนด คือ ความถูกต้อง * คกก. ตรวจสอบ ร่าง พ.ร.บ. * Legislative Monitoring												แหล่งข้อมูล : สำนักกรรมธิการ 1, 2, 3 * กมธ. 1 เศรษฐกิจ * กมธ. 2 มั่นคง * กมธ. 3 สังคม วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักกรรมธิการ 1, 2, 3	
			100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %			
	ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของรายการผลลัพธ์ที่เกิดจากกระบวนการนิติบัญญัติที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณชน (Lagging indicator * impact)	ข้อเสนอแนะด้านต่าง ๆ เศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากฝ่ายนิติบัญญัติ ที่สามารถส่งผลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณชน													
	ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนงานวิจัย / วิชาการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เป็นเครือข่ายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และนำมาใช้ประโยชน์ในงานด้านนิติบัญญัติ (Leading indicator)	ตัวชี้วัดที่ 2 สนง. ทำเอง ตัวชี้วัดที่ 6 ยืมเครือข่าย													แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูล Digital Document วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ
															117 เรื่อง - ครั้ง
															108 เรื่อง - ครั้ง
															99 เรื่อง - ครั้ง
															90 เรื่อง - ครั้ง
															82 เรื่อง - ครั้ง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ					
			60	61	62	63	64	65	66		67	68	69	70	
<p>หน้างานวิชาการ</p> <p>1. สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี (สสค.)</p> <p>2. สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (สสท.)</p> <p>3. สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>4. สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา (สคก.)</p> <p>5. ศาล</p> <p>6. องค์การตาม รัฐธรรมนูญ</p> <p>* การสหภาพบุคคล ให้ต่างตำแหน่ง</p> <p>* การสนับสนุน กระบวนการตรา พ.ร.บ.</p> <p>* ภารกิจวุฒิสภา</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>7. สภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) (ยุทธศาสตร์ชาติ+ ตสร.)</p> <p>8. สำนักงานขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ การสร้างความสามัคคี ประองตอง (ป.อ.ป.)</p> <p>9. สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) (ITA)</p>	<p>10. สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สทว.)</p> <p>11. สำนักงานการวิจัย แห่งชาติ (วช.)</p> <p>12. สำนักงาน กิจการยุติธรรม (สจร.)</p> <p>13. สำนักงาน ศาลยุติธรรม (สจร.)</p>	<p>14. สถาบันพระปกเกล้า</p> <p>15. หน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการเพิ่มความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)</p> <p>16. สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)</p> <p>17. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (การสนับสนุนข้อมูลการวิจัย งานวิชาการ และความร่วมมือ ต่าง ๆ)</p> <p>18. ศูนย์รัฐสภาแห่งเอเชีย (PCAsia)</p>												
									30 เรื่อง - ครั้ง	55 เรื่อง - ครั้ง	73 เรื่อง - ครั้ง				



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ								
			60	61	62	63	64	65	66		67	68	69	70				
-2-			แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2															
			พัฒนากรอบการสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข															
เป้าหมายที่ 2.1 ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและ เห็นถึงความสำคัญ ของหน้าที่และ อำนาจของวุฒิสภา และในการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละความรู้ความ เข้าใจและภักดีรับรู้ต่อ * บทบาทหน้าที่และ อำนาจของวุฒิสภา * การปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย (Lagging Indicator)									90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินการ ด้านการสร้างความรู้และ การมีส่วนร่วมในระบอบ ประชาธิปไตยฯ วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนัก ประชาสัมพันธ์	
	ผลการทำงานเด่นชัดสองปีล่าสุด 86.34%						88.00 %	83.60 %	90.00 %	87.00 %	82.67 %	90.00 %						แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินการ ด้านการสร้างความรู้และ การมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนัก ประชาสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวนนวัตกรรม ที่เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (Leading Indicator)																	แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินการ ด้านการสร้างความรู้และ การมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนัก ประชาสัมพันธ์

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ			
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70
เป้าหมายที่ 2.2 สร้างเครือข่ายและ การมีส่วนร่วม ทางการเมือง ตามบทบาทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญ	ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชน / ภาคประชาสังคม ต่อกิจกรรมทาง การเมืองการปกครอง ในระดับ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	การมีส่วนร่วมของ ประชาชนใน <u>กระบวนการ</u> <u>นิติบัญญัติ</u> * การควบคุม การบริหารราชการ แผ่นดิน * การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ * การปกครอง ในระบบ ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม ทางการเมือง												* คณะทำงาน 1 การควบคุมการบริหารราชการ แผ่นดิน (ผอ. บรรพต) * คณะทำงาน 2 การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. (ทปช. สุภัตรา) * คณะทำงาน 5 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน (รองพีระพล) หมวยเขต คณะ 1+2 สร้างช่องทาง ที่เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้ คณะ 5 สร้างฐาน Fandoms วิธีการเก็บข้อมูล : การประสานขอผลการ ดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับ ดูแลสำนักงานนโยบายและแผน (โครงการ)
	(Lagging Indicator)				ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	
	ผลการดำเนินงาน				ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ
			60	61	62	63	64	65	66	
			67	68	69	70				
	<p>ตัวชี้วัดที่ 10</p> <p>ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> * การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน * การกลั่นกรองร่างพระราชบัญญัติ * การปกครองในระบอบประชาธิปไตย <p>และกรณีส่วนร่วมทางการเมือง</p> <p>(Lagging Indicator)</p>	<p>Strategy map</p> <p>มิติประสิทธิภาพ</p> <p>มีเป้าหมายเป้าหมาย 1</p> <ul style="list-style-type: none"> การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินที่ได้รับ ความเชื่อมั่นจากประชาชน เป้าหมาย 2 การกลั่นกรอง (ร่าง) กฎหมายมีประสิทธิภาพ ได้รับการยอมรับจากประชาชน อันเป็นผลมาจาก เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการ นิติบัญญัติ + บูรณาการงาน ทุกส่วนกับการส่งเสริม ประชาธิปไตย 								
										<p>แหล่งข้อมูล :</p> <ul style="list-style-type: none"> ผลสำรวจความเชื่อมั่น (เชื่อมโยงกับ ตัวชี้วัดที่ 8) วิธีการเก็บข้อมูล : การสำรวจ ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักงานโยบายและแผน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน											วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ			
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70				
	ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละความสำเร็จ ของโครงการ/ กิจกรรม ที่เกิดจากความ ร่วมมือของเครือข่าย (Leading Indicator)	Strategy map มีคุณภาพบริการ มีเป้าหมาย เป้าหมาย 3 ประชาชนมีความเข้าใจ ในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วม ทางการเมืองอันเป็นผล มาจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผลกิจกรรมเพิ่มขึ้น										75 %	80 %	85 %	90 %	95 %	แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินการ ด้านการสร้างเครือข่ายและ ขยายผลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับ ดูแลสำนักประชาสัมพันธ์



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ					
			60	61	62	63	64	65	66		67	68	69	70	
-3-	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3														
	พัฒนาระบบการบริหารจัดการมุ่งความเป็น Smart Digitalization														
เป้าหมายที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย															
*** ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 12 ร้อยละของฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาในรูปแบบ Digitized (Digitized)	* ฐานข้อมูลทั้งหมด 91 ฐานข้อมูล * ฐานข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบดิจิทัล 46 ฐานข้อมูล * ปี 64 ฐาน * ปี 65 10 ฐาน (ระบบ PIS) รวม 56 ฐานข้อมูล													แหล่งข้อมูล : เอกสาร / รายงาน ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล วิธีการเก็บข้อมูล : การเก็บสถิติ ผู้เก็บข้อมูล : CIO
ผลการดำเนินงาน					50.55 % (46/91)	61.53 % (56/91)									

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ										
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70							
*** โครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัย	ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละของชุดข้อมูลดิจิทัลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ (Open Data)	* ชุดข้อมูลทั้งหมด 75 ชุด * ชุดข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ 68 ชุด * ปี 63-64 1 ชุด * ปี 65 5 ชุด รวม 6 ชุด																			
			ผลการดำเนินงาน					1.47 % (1/68)	8.82 % (6/68)												
*** โครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัย	ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนชั่วโมงของการเกิด downtime ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (น้อยดี)	ความมั่นคงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา																			
			ผลการดำเนินงาน					2.38 ชม./ปี	5.15 ชม./ปี												
	ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนครั้งของการถูกบุกรุกและสามารถป้องกันได้สำเร็จ (ช่องโหว่)	ความปลอดภัย - ระบบสารสนเทศ รัฐสภา (PIS) - ระบบคลังสารสนเทศดิจิทัล - อุปกรณ์เครือข่ายของรัฐสภา																			
			ผลการดำเนินงาน																		



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ				
			60	61	62	63	64	65	66		67	68	69	70
เป้าหมายที่ 3.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ (Internal process)	ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของระบบสารสนเทศรัฐสภา (PIS) ที่ได้รับการทดสอบ การเจาะระบบ และระบบยังปลอดภัย และมั่นคง (Cyber Security)	ความปลอดภัย - ระบบสารสนเทศรัฐสภา (PIS) - ระบบคลังสารสนเทศดิจิทัล - อุปกรณ์เครือข่ายของรัฐบาล						100 %						2.9) ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลรัฐสภา 2.10) ระบบเผยแพร่ข้อมูลการประชุมรัฐสภา 3. ระบบคลังสารสนเทศดิจิทัล 4. อุปกรณ์เครือข่ายของรัฐบาล วิธีการเก็บข้อมูล : การเก็บสถิติ ผู้เก็บข้อมูล : CIO
เป้าหมายที่ 3.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ (Internal process)	ตัวชี้วัดที่ 17 ร้อยละความถี่ของการบูรณาการและการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Leading indicator วัดกระบวนการภายใน)	Roadmap 5 ปี สนับสนุนกระบวนการหลัก 1. กระบวนการดิจิทัล 1.1 การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 1.2 การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน 2. กระบวนการมีส่วนร่วมร่วมของประชาชน 2.1 HR	<p>R-O-A-D-M-A-P แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ (Strategic and Operational Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570</p> <p>Short term 66 - บริหารงานตามกรอบยุทธศาสตร์การดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ (Strategic and Operational Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570</p> <p>Medium term 67 - กระบวนการบูรณาการและการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Leading indicator วัดกระบวนการภายใน)</p> <p>Long term 69 70 - กระบวนการบูรณาการและการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล (Leading indicator วัดกระบวนการภายใน)</p> <p>GOALS การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ (Strategic and Operational Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570</p>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	แหล่งข้อมูล : * คณะทำงาน 3 Digital (รองต้นพงศ) รับ requirement มาจากคณะทำงาน 1-2-5-4 *** คณะทำงาน 1 การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน (ผอ. บรรพการ) *** คณะทำงาน 2 การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. (ทปช. สุพัตรา) *** คณะทำงาน 4 HR (ทปช. แก้วเกศร์) *** คณะทำงาน 5 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (รองพีระพจน์) วิธีการเก็บข้อมูล : ประสานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักงานและแผน (โครงการ)	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน									วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ					
			60	61	62	63	64	65	66	67	68		69	70			
ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนนวัตกรรม การปรับปรุง กระบวนการ (Process Innovation)	1. เป้าสมรรถนะออนไลน์เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อุดมการณ์ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมาย (e-Application Form) 2. ระบบ Chatbot แบบ Conversational AI (Artificial Intelligence) สำหรับสืบค้นข้อมูลกระบวนการนิติบัญญัติ 3. ระบบติดตามเรื่องร้องเรียน โครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชนผ่าน Line Official Account	กระบวนการหลัก 1. กระบวนการนิติบัญญัติ 1.1 การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 1.2 การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน 2. กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กระบวนการสนับสนุน 2.1 HR															



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ				
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70	
ผลการดำเนินงาน การปรับปรุง กระบวนการด้วย เทคโนโลยี	ผลการทำงานด้วย เทคโนโลยี						4/14	5/14	8/14						
							28%	35%	57%						
ผลการดำเนินงาน นวัตกรรมกระบวนการ	นวัตกรรมกระบวนการ						4	5	8						
							Inno	Inno	Inno						
ร้อยละของต้นทุน ที่ลดลงจากการนำ เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการประชุม * ที่ประชุมวุฒิสภา * ที่ประชุม คณะกรรมการ (Leading indicator)	ร้อยละของต้นทุน ที่ลดลงจากการนำ เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการประชุม * ที่ประชุมวุฒิสภา * ที่ประชุม คณะกรรมการ (Leading indicator)	การลดใช้กระดาษ ในการประชุม โดยการใช้อีเมลสาร อีเล็กทรอนิกส์							57	62.70	68.97	75.87	83.46		
									%	%	%	%	%		
ผลการดำเนินงาน	จำนวนสำนักที่ได้รับ การรับรองระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 จากสถาบันรับรอง มาตรฐานไอเอสโอ (Leading indicator)	Set Standard กระบวนการ ด้านนิติบัญญัติ * ที่ประชุมวุฒิสภา * ที่ประชุม คณะกรรมการ ทั้งที่เป็นกระบวนการงาน ในสภาวการณ์ปกติ และภาวะฉุกเฉิน * ประเมินรายด้าน					15	50							
							%	%							
ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน						1	3							
							สำนัก	สำนัก							

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน											วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ			
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70				
เป้าหมายที่ 3.3 สร้างและนำนวัตกรรม เพื่อยกระดับการให้บริการ (Customer Service) (Service Innovation)	ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนรางวัล ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้รับจาก การปรับปรุง กระบวนการจาก หน่วยงานภายนอก (Lagging indicator)															แหล่งข้อมูล : สำนักที่ได้รับรางวัล วิธีการเก็บข้อมูล : ประธานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการเกี่ยวกับ ศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (Hall of Fame)	
	ผลการดำเนินงาน							1 รางวัล									
	ตัวชี้วัดที่ 22 จำนวนนวัตกรรม การให้บริการ (Service Innovation) * Application Chandra * Legislative Monitoring (Leading indicator)	กระบวนการหลัก 1. กระบวนการ นิติบัญญัติ 1.1 การพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. 1.2 การควบคุมการ บริหารราชการ แผ่นดิน 2. กระบวนการ การมีส่วนร่วม ของประชาชน กระบวนการสนับสนุน 2.1 HR															แหล่งข้อมูล : คณะกรรมการนวัตกรรม วิธีการเก็บข้อมูล : ประธานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : ผู้บริหารที่เป็น ประธานกรรมการนวัตกรรม



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน										วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ						
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69		70					
เป้าหมาย ผู้รับบริการหลัก	1. ระบบจัดการอนุมัติ เดินทางไปศึกษาดูงาน (e-Approve) 2. Line @ ดสธ official 3. e – Welfare การยื่นแบบขอเบิก เงินสดเพื่อการ ผ่านออนไลน์	4. Mission Tracking: ตามติด... ภารกิจแผน (Trello) 5. จันทรา 6. Line Official สว.พบประชาชน																	<p>แหล่งข้อมูล : ผลสำรวจความพึงพอใจ * ผู้ประเมินภายใน 60-64 * ผู้ประเมินภายนอก 65-66</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล : การสำรวจ ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักงานนโยบาย และแผน</p>
	ผลการดำเนินงาน การปรับปรุง การให้บริการ	* กระบวนการ ให้บริการหน้างาน ของสำนักต่าง ๆ 16 กระบวนการ					.../16 60 %	4 App	6 App	12/16 71.50 %									
	ผลการดำเนินงาน นวัตกรรมการ ให้บริการ						3 App												
ความพึงพอใจ ผู้รับบริการหลัก	ตัวชี้วัดที่ 23 ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อ คุณภาพการให้บริการ (Lagging indicator)																		
	ผลการดำเนินงาน ภาพรวม					86.46 %	92.20 %	95.80 %											
	ผลการดำเนินงาน คุณภาพการให้บริการ ผลการดำเนินงาน อาคารและสิ่งอำนวยความสะดวก					87.89 %	94.60 %	96.60 %											



เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน										วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ			
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69		70		
	ผลการดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ					80.60	88.20	93.50								
	การจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง Online					81.10	84.35	93.50								
	ผลการดำเนินงานระบบติดตามสถานะข้อร้องเรียน (tracking)					81.10	84.35	91.30								
	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา					85.00	91.00	97.00								
ความเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลการดำเนินงานการบริหารจัดการของสำนักงาน					89.09	90.00	95.58								
	การพัฒนาความสามารถขององค์กรให้มีความทันสมัยและทันสมัย					90.41	90.80	95.60								



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ		
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69
-4-	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4												
พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความสุขและความผูกพัน													
เป้าหมายที่ 1 (ระบบ) พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	ตัวชี้วัดที่ 24 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการขององค์กร (Performance and Competency) (Leading indicator)						99 %	99 %	99 %	99 %	99 %	99 %	แหล่งข้อมูล : ผลการประเมินสมรรถนะบุคลากร วิธีการเก็บข้อมูล : การประเมินสมรรถนะผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลงานด้าน HR
** ควรเพิ่ม HR Innovation	ผลการดำเนินงาน					98.72 %	99.24 %	99.32 %	99.72 %	99.91 %			
เป้าหมายที่ 2 (เก่ง) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Leading indicator)												แหล่งข้อมูล : รายงานการพัฒนาบุคลากรด้วย IDP วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสารผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลงานด้าน HR
	ผลการดำเนินงาน												

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน										วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ				
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69		70			
	ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการสนับสนุน จากองค์กรใน การพัฒนาทักษะ / ชีตความสามารถ (Leading indicator) ผลการดำเนินงาน										17 ทุน	(111 คน)	10 % (123 คน)	20 % (148 คน)	30 % (193 คน)	40 % (271 คน)	แหล่งข้อมูล : รายงานการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรต่าง ๆ ภายนอกองค์กร/ ประเทศ วิธีการเก็บข้อมูล : ประสานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	ตัวชี้วัดที่ 27 จำนวนหลักสูตร Online ที่จัดทำโดย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (Leading indicator) ผลการดำเนินงาน	 								9 ทุน	2 ทุน	8 หลักสูตร	11 หลักสูตร	14 หลักสูตร	17 หลักสูตร	20 หลักสูตร	แหล่งข้อมูล : รายงานเกี่ยวกับการพัฒนา Digital literacy วิธีการเก็บข้อมูล : ประสานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนบุคลากร สำนักรงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่ได้รับ การยอมรับ จากหน่วยงาน ภายนอก (ได้รับเกียรติบัตร / ทำงานกับเครือข่าย / บรรยายให้ความรู้									5 หลักสูตร	6 หลักสูตร	6 รางวัล	7 รางวัล	8 รางวัล	9 รางวัล	10 รางวัล	แหล่งข้อมูล : สำนักที่ได้รับรางวัล วิธีการเก็บข้อมูล : ประสานขอผลการดำเนินงาน ผู้เก็บข้อมูล : ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการเกี่ยวกับ ศูนย์การเรียนรู้สำนักงาน



เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน											วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ (Hall of Fame)						
			60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70							
เป้าหมายที่ 3 (ค) บุคลากรมี วัฒนธรรม และค่านิยม ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายของ องค์กร (DNA) (ค)	แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ (Lagging indicator)																			
	ผลการดำเนินงาน ระดับบุคลากร					1														
	ผลการดำเนินงาน ต้นแบบของบุคลากร					1														
	ผลการดำเนินงาน หน่วยงานภายใน ที่ได้รับรางวัล นวัตกรรม					5														
	<p>* Strategy map ส่งเสริมวัฒนธรรม บูรณาการทำงาน * พื้นที่ปลอดภัย (Safe Space) ให้กับ บุคลากรให้กล้าแสดง ความคิดเห็น ความปลอดภัยทาง จิตวิทยา (Psychological safety) * ออกแบบระบบ ประเมินผล ให้สอดคล้องกับ ระบบการสร้าง</p>																			
		<p>ตัวชี้วัดที่ 29</p> <p>ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการ และได้นำมาจัดทำเป็น Project เพื่อการ พัฒนา (ผ่านสำนัก / คณะกรรมการพัฒนา นวัตกรรม) (Leading indicator)</p>																		
													<p>แหล่งข้อมูล :</p> <p>* คนะทำงาน 4 HR (ทปช. แก้วเกศร์)</p> <p>* รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลงานด้าน HR</p> <p>* สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>* สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล :</p> <p>การประเมินสมรรถนะ</p> <p>ผู้เก็บข้อมูล :</p> <p>รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักนโยบาย และแผน (โครงการบุญ)</p>							

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ						
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70			
	ตัวชี้วัดที่ 30 จำนวนทีมงาน ข้ามสายงาน ที่เชื่อมต่อการทำงาน (cross functional team) (Leading indicator)	incentives และ Career path * โครงสร้างใหม่ สำหรับ NEW Gen มีการสร้าง sandbox ทดลองผิดถูกได้ โดยไม่ถือเป็น ความผิดพลาด * การยอมรับ ในความแตกต่าง หลากหลาย ทางความคิด (Diversity & Inclusiveness)									4 ทีม	5 ทีม	6 ทีม	7 ทีม	8 ทีม		
	ตัวชี้วัดที่ 31 จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับผลกระทบ ที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (Lagging indicator)											0 เรื่อง	0 เรื่อง	0 เรื่อง	0 เรื่อง	0 เรื่อง	
	ผลการดำเนินงาน																



แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน								วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ					
			60	61	62	63	64	65	66	67		68	69	70		
เป้าหมายที่ 4 (มีสุข) พัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 32 ร้อยละของผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. (ระดับ AA) (Lagging indicator)	คำอธิบายตัวชี้วัด	60											ระดับผ่าน ดี	แหล่งข้อมูล : รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร ผู้เก็บข้อมูล : รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักงานนโยบายและแผน	
			61													
	ตัวชี้วัดที่ 33 ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันกับองค์กร (Lagging indicator)	คำอธิบายตัวชี้วัด	60												ระดับผ่าน ดี	แหล่งข้อมูล : 1. รายงานผลการสำรวจปัจจัยและระดับความผูกพัน 2. รายงานผลความพึงพอใจ (Happiness) 3. รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) 4. รายงานผลการดำเนินงานแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน วิธีการเก็บข้อมูล : การรวบรวมเอกสาร
			61													
	ผลการดำเนินงาน ความผูกพัน	คำอธิบายตัวชี้วัด	60												ระดับผ่าน ดี	แหล่งข้อมูล : ผู้เก็บข้อมูล : 1. รองเลขาธิการวุฒิสภา
			61													
	ผลการดำเนินงาน ความสุข	คำอธิบายตัวชี้วัด	60												ระดับผ่าน ดี	แหล่งข้อมูล : ผู้เก็บข้อมูล : 1. รองเลขาธิการวุฒิสภา
			61													
	ผลการดำเนินงาน ปริมาณก๊าซเรือนกระจก	คำอธิบายตัวชี้วัด	60												ต่ำกว่า 800 tco2e	แหล่งข้อมูล : 1. รองเลขาธิการวุฒิสภา
			61													
	ผลการดำเนินงาน ดัชนีคุณภาพน้ำ	คำอธิบายตัวชี้วัด	60												21.12 M/L	แหล่งข้อมูล : 1. รองเลขาธิการวุฒิสภา
			61													

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย / ผลการดำเนินงาน							วิธีการเก็บข้อมูล และผู้รับผิดชอบ										
			60	61	62	63	64	65	66											
	ผลการดำเนินงาน บุคลากรที่ผ่านการชี้วัด					57 คน	69 คน	1048 คน												
	ผลการดำเนินงาน บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติ					87.40 %	84.60 %	91.80 %												





חכמה



Action Plan of the Secretariat of the Senate B.E. 2566-2570
(Revised edition B.E. 2567)

VISION

Move Forwards to Be a Smart Organization to Support Missions of the Senate for Benets of the Nation and the People

Mission

1. Support the propelling of the missions on legislation in accordance with the provisions of the Constitution and laws
2. Promote a democratic regime of government with the King as Head of State
3. Manage the organization to have high capacity towards Smart Digitalization

CULTURE / CORE VALUES

Unity, Discipline, Integrity, Transparency, Well-Rounded Knowledge of Parliamentary Work, Volunteer Spirit, Parliamentary Work Achievement Orientation

CORE COMPETENCY

Specialization in Legislative Works



ACTION PLAN, TARGETS AND DEVELOPMENT GUIDELINES

Action Plan 1: Develop and create a participation in legal and academic works in order to support legislative works

Target 1: Enhance the development of legal and academic works to meet the need of the Senators

Target 2: Develop the cooperation and support legal and academic information in order to support legislative works

Development Guidelines

1.1 Develop patterns and contents that are correct, fast, convenient to access to legal and academic works which meet the need of clients, design the integration of work process and implementation of digital technology

1.2 Create a network and participation in legal and academic works

Action Plan 2: Develop a mechanism of knowledge building and political participation under a democratic regime of government with the King as Head of State

Target 1: People have knowledge, understanding and realize the importance of the duties and powers of the Senate and a democratic regime of government with the King as Head of State

Target 2: Create a network and political participation in accordance with the provisions of the Constitution

Development Guidelines

2.1 Strengthen knowledge and understanding of the duties and powers of the Senate and create a network on a democratic regime of government with the King as Head of State

2.2 Promote the participation in the consideration of bills, monitoring the administration of State affairs and the approval of a person holding a position in accordance with the provisions of the Constitution and laws

Action Plan 3 : Develop a management system towards smart digitalization

Target 1: Develop for a modern database management system and infrastructure of security system of digital technology

Target 2: Develop the work system to be efficient and accepted by clients

Target 3: Create and apply the innovations to enhance services

Development Guidelines

3.1 Develop systems and structures of digital technology database and link data in a way to integrate government data

3.2 Develop infrastructure and security system of digital technology

3.3 Transform work procedures to be more efficient

3.4 Create innovations with digital technology

Action Plan 4: Develop personnel to have high capacity, morality, happiness and organizational commitment

Target 1: Develop the capacity of human resource management system to be efficient and up to date

Target 2: Develop the capacity of personnel to have knowledge, ability and critical thinking skills to keep up with changes

Target 3: Personnel have culture and value conforming to targets of the organization

Target 4: Develop the quality of life and good environment for working

Development Guidelines

4.1 Revise and improve the performance management system conforming to the reward and incentive system

4.2 Revise and create a technical competency model conforming to targets of the organization

4.3 Develop personnel to be a multi-skill worker (Hard & Soft Skills)

4.4 Create a safe space for personnel to express their ideas freely

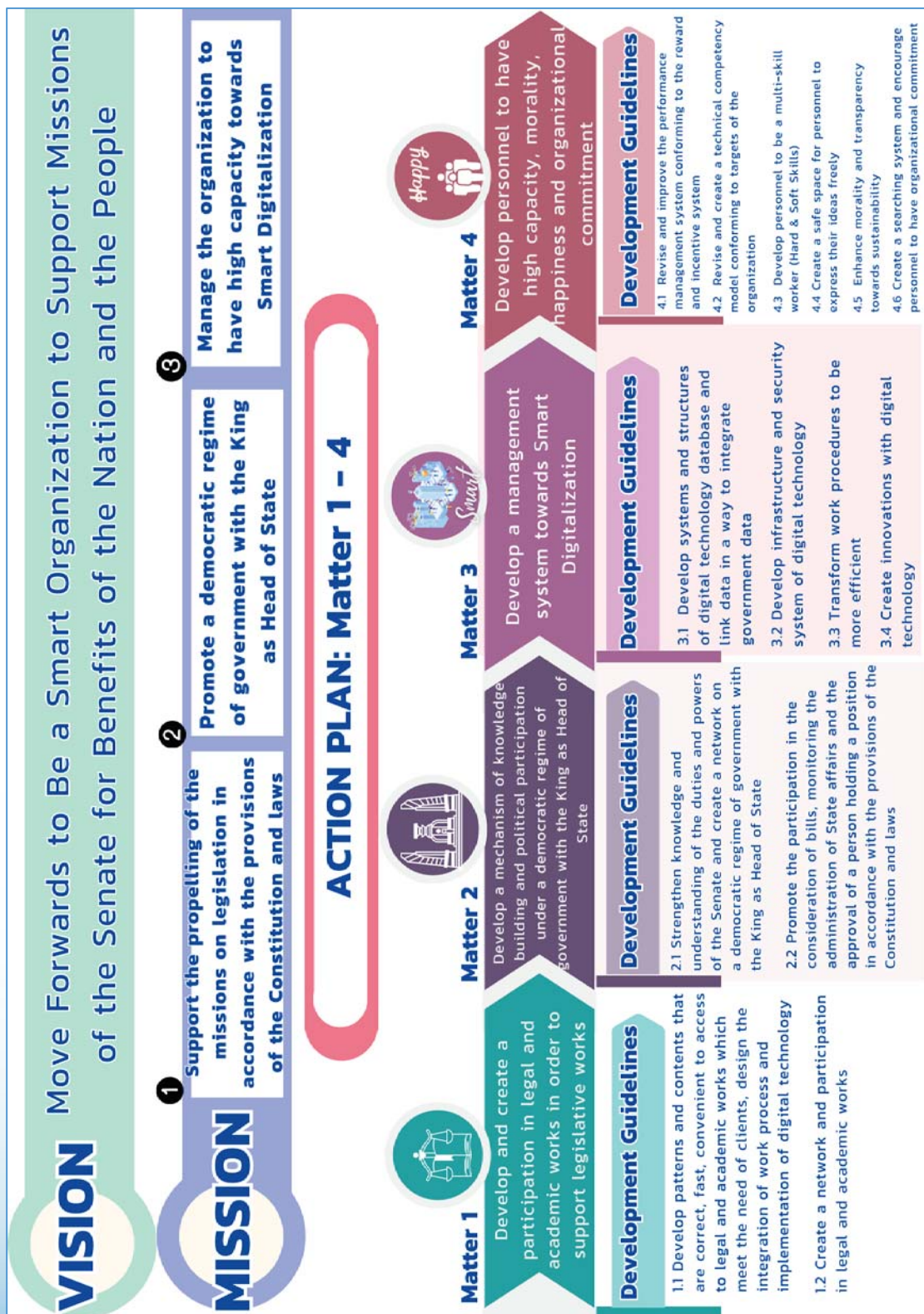
4.5 Enhance morality and transparency towards sustainability

4.6 Create a searching system and encourage personnel to have organizational commitment



Action Plan of the Secretariat of the Senate B.E. 2566-2570

(Revised edition B.E. 2567)



SMART SENATE



ISO 9001:2015
ระบบบริหารคุณภาพ
สำหรับองค์กร
o มาตรฐาน ISO 9001:2015
o มาตรฐาน ISO 9001:2015
o มาตรฐาน ISO 9001:2015



SCAN ME